



**PROTOCOLO DE RECEBIMENTO DE PROPOSTAS**

09.27

Edital SECID nº 07/2023– Envelope 1 e Envelope 2

Organização da Sociedade Civil: Associação Educacional e Beneficente  
CNPJ: 50.892.330/0002-16 Vale da Buzina / Abrigo Nova Vida

**Identificação Externa do Envelope**

Envelope 01: Proposta Técnica de Trabalho  
SECRETARIA MUNICIPAL DA CIDADANIA - SOROCABA/SP  
Edital de Chamamento Público 07/2023 – SECID  
Processo Administrativo nº 10196/2023  
(Razão social e endereço da proponente)

**II – Envelope 2 - Proposta de Preço, com identificação externa:**

Envelope 02: Proposta de Preço  
SECRETARIA MUNICIPAL DA CIDADANIA - SOROCABA/SP  
Edital de Chamamento Público 07/2023– SECID  
Processo Administrativo nº 10196/2023  
(Razão social e endereço da proponente)

**ATENÇÃO:** A ausência de qualquer dos itens acima implicará no não recebimento da proposta.

Recebi nesta data a proposta conforme item 7 do Edital SECID 07/2023

Sorocaba, 06 de Dezembro de 2023

Comissão de Seleção nº 29/2023

Chaves

Data: 06/12/2023

✓ **ENVELOPE 2: Proposta de Preço**

✓ **SECRETARIA MUNICIPAL DA CIDADANIA - SOROCABA/SP**

✓ **Edital de Chamamento Público 07/2023 – SECID**

✓ **Processo Administrativo nº 10196/2023**

✓ **Associação Educacional e Beneficente Vale da Benção –  
Abrigo Nova Vida**

✓ **CNPJ 50.811.330/0002-16**

✓ **Rua Dr. Américo Figueiredo, 645 – Jardim Simus – CEP: 18055-131  
– Sorocaba/SP**



09:27

Duque

ANEXO III - PROPOSTA DE PREÇO DE TRABALHO

Edital de Chamamento Público 07/2023

Nome da Organização:

ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL E BENEFICENTE VALE DA BENÇÃO - ABRIGO NOVA VIDA

EXECUÇÃO DO SERVIÇO DE:

Acolhimento Institucional, na modalidade de Abrigo Institucional para 20 crianças e adolescentes de ambos os sexos, na faixa etária de 0 a 17 anos, 11 meses e 29 dias, em consonância com o artigo 1º da Resolução do CNAS nº 109/2009.

Valor Total da Proposta para execução de custeio por 30 (trinta) dias

R\$ 98.000,00

Valor per capita - 20 atendidos

R\$ 4.900,00

Valor Total da Proposta para execução de custeio por 12 (doze) meses

R\$ 1.176.000,00

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO					
Mês 1 R\$ 98.000,00	Mês 2 R\$ 98.000,00	Mês 3 R\$ 98.000,00	Mês 04 R\$ 98.000,00	Mês 05 R\$ 98.000,00	Mês 06 R\$ 98.000,00
Mês 7 R\$ 98.000,00	Mês 8 R\$ 98.000,00	Mês 9 R\$ 98.000,00	Mês 10 R\$ 98.000,00	Mês 11 R\$ 98.000,00	Mês 12 R\$ 98.000,00



PLANILHA ORÇAMENTÁRIA – RECURSO PÚBLICO

	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Total Previsto
<b>RECURSOS HUMANOS 5 - Subsídios</b>	61.349,46	61.349,46	61.349,46	61.349,46	61.349,46	61.349,46	61.349,46	61.349,46	61.349,46	61.349,46	61.349,46	61.349,46	756.193,92
Salários e ordenados	50.199,40	50.199,40	50.199,40	50.199,40	50.199,40	50.199,40	50.199,40	50.199,40	50.199,40	50.199,40	50.199,40	50.199,40	602.392,80
INSS	4.274,07	4.274,07	4.274,07	4.274,07	4.274,07	4.274,07	4.274,07	4.274,07	4.274,07	4.274,07	4.274,07	4.274,07	51.288,84
PIS (Deslida)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Disciplina Coletiva	1.880,59	1.880,59	1.880,59	1.880,59	1.880,59	1.880,59	1.880,59	1.880,59	1.880,59	1.880,59	1.880,59	1.880,59	22.567,08
Valor Transporte	1.811,40	1.811,40	1.811,40	1.811,40	1.811,40	1.811,40	1.811,40	1.811,40	1.811,40	1.811,40	1.811,40	1.811,40	21.736,80
Vale alimentação / Cesta Básica	2.880,00	2.880,00	2.880,00	2.880,00	2.880,00	2.880,00	2.880,00	2.880,00	2.880,00	2.880,00	2.880,00	2.880,00	34.560,00
Outros: Medicina Trabalhista	304,00	304,00	304,00	304,00	304,00	304,00	304,00	304,00	304,00	304,00	304,00	304,00	3.648,00
<b>RECURSOS HUMANOS 6 - Subsídios</b>	4.900,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00	58.800,00
Motocicla - (MEI)	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	29.400,00
Pedagoga (MEI)	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	29.400,00
<b>MEDICAMENTOS</b>	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	5.160,00
Medicamentos em geral, de acordo c/ a necessidade	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	430,00	5.160,00
<b>GENEROS ALIMENTICIOS - (Usuarlos/Funcionários)</b>	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	84.000,00
Açucare	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	33.600,00
Farinha	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	7.200,00
Generos alimenticios em geral	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	36.000,00
Padaria	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	7.200,00
Outros: _____	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO</b>	1.980,00	1.980,00	1.980,00	1.980,00	1.980,00	1.980,00	1.980,00	1.980,00	1.980,00	1.980,00	1.980,00	1.980,00	23.760,00
Materiais de Escritório	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	2.160,00
Materiais Pedagógicos / Didáticos	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	1.800,00
Materiais pequenos reparos/Manutenção	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	1.800,00
Materiais de Limpeza, higiene e Descartáveis	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	18.000,00
<b>OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS</b>	1.130,00	1.130,00	1.130,00	1.130,00	1.130,00	1.130,00	1.130,00	1.130,00	1.130,00	1.130,00	1.130,00	1.130,00	13.560,00
Manutenção Veicular / Predial	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	4.560,00
Serviços de Manutenção Informática, Elétrica, Reparos em Equipamentos e Eletrodomesticos	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	380,00	4.560,00
Serviços de Manutenção Espaço Físico, Corte de Grama	370,00	370,00	370,00	370,00	370,00	370,00	370,00	370,00	370,00	370,00	370,00	370,00	4.440,00
<b>LOCAÇÃO DE IMÓVEIS</b>	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	72.000,00
Aluguel / IPTU	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	72.000,00
<b>UTILIDADES PÚBLICAS (T)</b>	2.744,83	2.744,83	2.744,83	2.744,83	2.744,83	2.744,83	2.744,83	2.744,83	2.744,83	2.744,83	2.744,83	2.744,83	32.937,96
Energia Elétrica Projeto	710,00	710,00	710,00	710,00	710,00	710,00	710,00	710,00	710,00	710,00	710,00	710,00	8.520,00
Água destinado ao uso do Projeto	1.050,00	1.050,00	1.050,00	1.050,00	1.050,00	1.050,00	1.050,00	1.050,00	1.050,00	1.050,00	1.050,00	1.050,00	12.600,00
Telefone destinado ao uso do Projeto	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	1.920,00
Internet destinado ao uso do Projeto	283,00	283,00	283,00	283,00	283,00	283,00	283,00	283,00	283,00	283,00	283,00	283,00	3.396,00
Gás destinado ao uso do Projeto	541,83	541,83	541,83	541,83	541,83	541,83	541,83	541,83	541,83	541,83	541,83	541,83	6.501,96
<b>COMBUSTIVEL</b>	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	12.360,00
Combustível utilizado ao uso do Projeto	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	1.030,00	12.360,00
<b>PROVISÕES</b>	11.435,71	11.435,71	11.435,71	11.435,71	11.435,71	11.435,71	11.435,71	11.435,71	11.435,71	11.435,71	11.435,71	11.435,71	137.228,92
Férias + 1/3 letiss+ FGTS	5.287,64	5.287,64	5.287,64	5.287,64	5.287,64	5.287,64	5.287,64	5.287,64	5.287,64	5.287,64	5.287,64	5.287,64	63.451,68
13º salário + FGTS 13º	4.210,21	4.210,21	4.210,21	4.210,21	4.210,21	4.210,21	4.210,21	4.210,21	4.210,21	4.210,21	4.210,21	4.210,21	50.522,52
INSS 13º	389,93	389,93	389,93	389,93	389,93	389,93	389,93	389,93	389,93	389,93	389,93	389,93	4.679,16
Rescisão / GRRE FGTS	1.547,93	1.547,93	1.547,93	1.547,93	1.547,93	1.547,93	1.547,93	1.547,93	1.547,93	1.547,93	1.547,93	1.547,93	18.575,16
<b>TOTAL FINAL</b>	98.000,00	98.000,00	98.000,00	98.000,00	98.000,00	98.000,00	98.000,00	98.000,00	98.000,00	98.000,00	98.000,00	98.000,00	1.176.000,00

JOMATHAN FERREIRA DOS SANTOS  
PRESIDENTE

ANEXO V

CUSTO DA FOLHA	Salário Base	Valead Not. (30%)	Horas Extras (média)	Salário Final	FGTS (8%)	INSS	Férias + 1/3 Férias	FGTS férias	1/12 avos 13º salário	FGTS 13º	INSS 13º	Vale Transporte	Diário coletivo	Provisão: rescisões	Vale Alimentação (Cesta Básica)	Medicina do Trabalho	TOTAL
Coordenador (1) - 40h semanais (CLT)	4.492,27	-	-	4.492,27	359,38	449,23	499,14	39,93	374,36	29,95	37,44	-	197,66	149,00	-	16,00	6.644,35
Assistente Social (1) - 30h semanais (CLT)	4.029,19	-	-	4.029,19	322,34	402,92	447,69	35,82	335,77	26,86	33,58	-	177,28	132,96	-	16,00	5.960,40
Psicólogo (1) - 40h semanais (CLT)	4.029,19	-	-	4.029,19	322,34	402,92	447,69	35,82	335,77	26,86	33,58	-	177,28	132,96	-	16,00	5.960,40
Educador Cuidador (4) - 12x36 (CLT)	8.820,00	1.323,00	-	10.143,00	705,60	882,00	1.127,00	90,16	845,25	67,62	84,53	529,20	388,08	335,00	720,00	64,00	15.981,44
Auxiliar Educador Cuidador (10) - 12x36 (CLT)	18.110,00	2.716,50	-	20.826,50	1.448,80	1.811,00	2.012,22	160,98	1.735,54	138,84	173,55	1.086,60	796,84	689,00	1.800,00	160,00	32.839,88
Serviços Gerais - 44h semanais - (CLT)	1.560,00	-	-	1.560,00	124,80	156,00	173,33	13,87	130,00	10,40	13,00	93,60	68,64	52,00	180,00	16,00	2.591,64
Profissional de alimentação (1) - 44h semanais - (CLT)	1.700,00	-	-	1.700,00	136,00	170,00	188,89	15,11	141,67	11,33	14,17	102,00	74,80	57,00	180,00	16,00	2.806,97
Motorista (1) - MEI	2.450,00	-	-	2.450,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.450,00
Pedagoga profissional - MEI	2.450,00	-	-	2.450,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.450,00
<b>TOTAL</b>	<b>47.640,65</b>	<b>4.039,50</b>	<b>-</b>	<b>51.680,15</b>	<b>3.419,25</b>	<b>4.274,07</b>	<b>4.895,96</b>	<b>391,68</b>	<b>3.898,35</b>	<b>311,87</b>	<b>389,83</b>	<b>1.811,40</b>	<b>1.880,59</b>	<b>1.547,93</b>	<b>2.880,00</b>	<b>304,00</b>	<b>77.685,07</b>
<b>CUSTOS / DESPESAS</b>	<b>MENSAL</b>	<b>ANUAL</b>															
RECURSOS HUMANOS 5	61.349,46	736.193,52															
RECURSOS HUMANOS 6	4.900,00	58.800,00															
MEDICAMENTOS	430,00	5.160,00															
GÊNEROS ALIMENTÍCIOS (Usuários / Funcionários)	7.000,00	84.000,00															
OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO	1.980,00	23.760,00															
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS	1.130,00	13.560,00															
LOCAÇÃO DE IMÓVEIS	6.000,00	72.000,00															
UTILIDADES PÚBLICAS (7)	2.744,83	32.937,96															
COMBUSTÍVEL	1.030,00	12.360,00															
PROVISÕES	11.435,71	137.228,52															
<b>TOTAL</b>	<b>98.000,00</b>	<b>1.176.000,00</b>															

  
JONATHAN FERREIRA DOS SANTOS  
PRESIDENTE

**MODELO MEMÓRIA DE CÁLCULO**

<b>RECURSOS HUMANOS (5)</b>					
<b>PRODUTO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QTDE</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR MENSAL</b>	<b>VALOR ANUAL</b>
Coordenadora		1	6.644,35	6.644,35	79.732,23
Assistente Social		1	5.960,40	5.960,40	71.524,81
Psicóloga		1	5.960,40	5.960,40	71.524,81
Educador Cuidador		1	3.995,35	3.995,35	47.944,20
Educador Cuidador		1	3.995,35	3.995,35	47.944,20
Educador Cuidador		1	3.995,35	3.995,35	47.944,20
Educador Cuidador		1	3.995,35	3.995,35	47.944,20
Auxiliar Educador Cuidador		1	3.283,99	3.283,99	39.407,88
Auxiliar Educador Cuidador		1	3.283,99	3.283,99	39.407,88
Auxiliar Educador Cuidador		1	3.283,99	3.283,99	39.407,88
Auxiliar Educador Cuidador		1	3.283,99	3.283,99	39.407,88
Auxiliar Educador Cuidador		1	3.283,99	3.283,99	39.407,88
Auxiliar Educador Cuidador		1	3.283,99	3.283,99	39.407,88
Auxiliar Educador Cuidador		1	3.283,99	3.283,99	39.407,88
Auxiliar Educador Cuidador		1	3.283,99	3.283,99	39.407,88
Auxiliar Educador Cuidador		1	3.283,99	3.283,99	39.407,88
Auxiliar Educador Cuidador		1	3.283,99	3.283,99	39.407,88
Serviços Gerais		1	2.591,64	2.591,64	31.099,64
Profissional de alimentação		1	2.806,97	2.806,97	33.683,61
<b>TOTAL</b>			<b>72.785,06</b>	<b>72.785,06</b>	<b>873.420,70</b>

<b>RECURSOS HUMANOS (6)</b>					
<b>PRODUTO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QTDE</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR MENSAL</b>	<b>VALOR ANUAL</b>
Pedagoga		1	2.450,00	2.450,00	29.400,00
Motorista		1	2.450,00	2.450,00	29.400,00
<b>TOTAL</b>			<b>4.900,00</b>	<b>4.900,00</b>	<b>58.800,00</b>

<b>MEDICAMENTOS</b>					
<b>PRODUTO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QTDE</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR MENSAL</b>	<b>VALOR ANUAL</b>
Medicamentos		1	430,00	430,00	5.160,00
<b>TOTAL</b>			<b>430,00</b>	<b>430,00</b>	<b>5.160,00</b>

<b>GÊNEROS ALIMENTÍCIOS - (USUÁRIOS / FUNCIONÁRIOS)</b>					
<b>PRODUTO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QTDE</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR MENSAL</b>	<b>VALOR ANUAL</b>
Achocolatado em Pó	Pacote	5	18,20	91,00	1.092,00
Açúcar refinado 1 kg	Kg	15	4,10	61,50	738,00
Arroz tipo 1 - 5 Kg	Kg	14	28,79	403,06	4.836,72
Atum ralado	Lata	8	6,95	55,60	667,20
Azeite de Oliva Andorinha	Garrafa	3	39,99	119,97	1.439,64
Azeitona	Balde	1	35,70	35,70	428,40
Bacon Defumado	Kg	5	24,60	123,00	1.476,00
Batata palha	Pacote	5	2,99	14,95	179,40
Biscoito Água e Sal 350g	Pacote	8	6,35	50,80	609,60
Biscoito Maria 350g	Pacote	8	6,25	50,00	600,00
Biscoito Recheado 200g	Pacote	15	2,89	43,35	520,20
Café - 500 g	Pacote	8	17,10	136,80	1.641,60
Chá matte	Unidade	6	7,20	43,20	518,40
Coco ralado	Pacote	6	3,05	18,30	219,60
Creme de leite	Unidade	15	3,05	45,75	549,00
Creme vegetal / Margarina	Pote	15	6,90	103,50	1.242,00
Ervilha	Pacote	11	2,90	31,90	382,80
Farinha de mandioca 500g	Kg	3	8,40	25,20	302,40
Farinha de trigo	Kg	8	5,48	43,84	526,08
Feijão tipo 1	Kg	10	6,09	60,90	730,80

Fermento Royal	Frasco	8	1,50	12,00	144,00
Fubá	Kg	8	5,29	42,32	507,84
Goiabada 500g	Pacote	5	4,85	24,25	291,00
Grão de Bico	Kg	1	28,99	28,99	347,88
Hamburguer Bovino	Caixa	1	39,25	39,25	471,00
Leite condensado	Unidade	10	5,30	53,00	636,00
Leite Longa Vida 1 L c/ 12	Caixa	11	4,39	48,29	579,48
Linguiça calabresa defumada	Pacote	1	112,00	112,00	1.344,00
Macarrão com Ovo 500g	Pacote	20	3,59	71,80	861,60
Macarrão Semola 500g	Pacote	20	3,59	71,80	861,60
Maionese	Balde	1	47,99	47,99	575,88
Milho verde	Pacote	14	3,15	44,10	529,20
Molho de tomate refogado	Bisnaga	4	10,99	43,96	527,52
Molho de tomate tradicional	Bisnaga	10	1,50	15,00	180,00
Mortadela	kg	4	15,85	63,40	760,80
Óleo de soja	Frasco	15	5,75	86,25	1.035,00
Oregano 15g	Pacote	2	4,67	9,34	112,08
Páprica doce 50g	Pacote	2	9,94	19,88	238,56
Pastel Rolo	Pacote	2	9,39	18,78	225,36
Presunto Cozido	Kg	3,5	24,80	86,80	1.041,60
Queijo muçarela	Kg	5	29,90	149,50	1.794,00
Queijo Ralado 50g	Pacote	10	5,39	53,90	646,80
Requeijão Santiago	Copo	4	9,15	36,60	439,20
Requeijão Scala	Bisnaga	1	31,34	31,34	376,08
Sal refinado	Kg	1	2,29	2,29	27,48
Salsicha congelada	Pacote	1	51,50	51,50	618,00
Sazon	Pacote	1	35,20	35,20	422,40
Suco em pó Acerola	Pacote	2	10,90	21,80	261,60
Suco em pó Goiaba	Pacote	2	10,90	21,80	261,60
Suco em pó Laranja - pacote	Pacote	2	10,90	21,80	261,60
Suco em pó Manga	Pacote	2	10,90	21,80	261,60
Suco em pó Tangerina	Pacote	3	10,90	32,70	392,40
Tempero baiano	Pacote	2	7,05	14,10	169,20
Vinagre	Unidade	5	1,63	8,15	97,80
<b>SUBTOTAL</b>			<b>807,71</b>	<b>3.000,00</b>	<b>36.000,00</b>
Filé de frango	Kg	12	23,60	283,20	3.398,40
Strogonof de frango	Kg	6	36,50	219,00	2.628,00
Bisteca	Kg	9,5	17,00	161,50	1.938,00
Panceta	Kg	5	23,90	119,50	1.434,00
Sete moida	Kg	6	26,10	156,60	1.879,20
Costelinha	Kg	1,5	20,90	31,35	376,20
Coxão Duro	Kg	5	36,00	180,00	2.160,00
Linguiça toscana	Kg	5	24,00	120,00	1.440,00
Sobre coxa com osso	Kg	19	14,80	281,20	3.374,40
Sete com osso	Kg	19	26,80	509,20	6.110,40
Sete moido	Kg	9	26,00	234,00	2.808,00
Coxão mole bife	Kg	4	36,36	145,46	1.745,47
Pernil sem osso	Kg	10	17,50	175,00	2.100,00
Acem moido	Kg	8	23,00	184,00	2.208,00
<b>SUBTOTAL</b>			<b>352,46</b>	<b>2.800,01</b>	<b>33.600,07</b>
Ovos branco caixa c/ 360	Unidade	1	275,00	275,00	3.300,00
Alho atacado - caixa	Unidade	1	150,00	150,00	1.800,00
Batata atacado saco	Kg	2	50,00	100,00	1.200,00
Cebola atacado saco	Unidade	2	37,50	75,00	900,00
<b>SUBTOTAL</b>			<b>512,50</b>	<b>600,00</b>	<b>7.200,00</b>
Pão frances (+ou-1,5 por dia)	Kg	54,545	11,00	600,00	7.199,94
<b>SUBTOTAL</b>			<b>11,00</b>	<b>600,00</b>	<b>7.199,94</b>
<b>TOTAL</b>			<b>1.683,67</b>	<b>7.000,00</b>	<b>84.000,01</b>

CS

LOCAÇÃO DE IMÓVEL/IPTU					
PRODUTO	UNIDADE	QTDE	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
Locação de imóvel/IPTU	1	1	6.000,00	6.000,00	72.000,00
<b>TOTAL</b>			<b>6.000,00</b>	<b>6.000,00</b>	<b>72.000,00</b>

OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO					
PRODUTO	UNIDADE	QTDE	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
Sabão em pedra 5x80g	Pacote	5	17,90	89,50	1.074,00
Sabão em pó 800g	Unidade	40	12,90	516,00	6.192,00
Amaciante de roupa 5L	Unidade	4	16,90	67,60	811,20
Papel toalha c 5 rolos	Unidade	3	6,90	20,70	248,40
Água sanitária 5L	Unidade	6	14,90	89,40	1.072,80
Desifetante 5L	Unidade	6	12,90	77,40	928,80
Amaciante de roupa concentrado 2L	Unidade	3	19,90	59,70	716,40
Papel toalha 19x20 1000 FLS	Pacote	4	21,90	87,60	1.051,20
papel higiênico	Fardo	2	88,90	177,80	2.133,60
Shampoo	Unidade	10	9,49	94,90	1.138,80
Creme para pentear	Unidade	10	9,90	99,00	1.188,00
Sabonete	Unidade	10	2,80	28,00	336,00
Esponja de lavar de louça	Unidade	5	1,20	6,00	72,00
Saco de lixo 50 L	Pacote	3	15,90	47,70	572,40
Saco de lixo 20 L	Pacote	3	12,90	38,70	464,40
<b>SUBTOTAL</b>			<b>265,29</b>	<b>1.500,00</b>	<b>18.000,00</b>
Tonner / Sulfito / Caneta / Corretivo / Lápis e etc.	Unidade	1	180,00	180,00	2.160,00
Produtos didáticos / Pedagógico	Unidade	1	150,00	150,00	1.800,00
Outras materiais pequenas manutenções e reparos	Unidade	1	150,00	150,00	1.800,00
<b>SUBTOTAL</b>			<b>480,00</b>	<b>480,00</b>	<b>5.760,00</b>
<b>TOTAL</b>			<b>745,29</b>	<b>1.980,00</b>	<b>23.760,00</b>

OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS					
PRODUTO	UNIDADE	QTDE	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
Manutenção Predial / veicular		1	380,00	380,00	4.560,00
Serviços Manuteção em Informática, reparos em equipamentos e eletrodomesticos		1	390,00	390,00	4.680,00
Manutenção espaço físico e corte de grama		1	360,00	360,00	4.320,00
<b>TOTAL</b>			<b>1.130,00</b>	<b>1.130,00</b>	<b>13.560,00</b>

*Valor estimado para houver a necessidade*

COMBUSTÍVEL					
PRODUTO	UNIDADE	QTDE	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
Combustível	Litro	177,8925	5,79	1.030,00	12.359,97
<b>TOTAL</b>			<b>5,79</b>	<b>1.030,00</b>	<b>12.359,97</b>

*CP*



<b>UTILIDADE PÚBLICA</b>					
<b>PRODUTO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QTDE</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR MENSAL</b>	<b>VALOR ANUAL</b>
Vivo Móvel		1	56,21	56,21	674,52
Net Claro		1	283,00	283,00	3.396,00
CPFL 645/689		2	710,00	710,00	8.520,00
Vivo Fixo		1	103,79	103,79	1.245,48
SAAE 645/689		2	1.050,00	1.050,00	12.600,00
Gás natural		1	541,83	541,83	6.501,96
<b>TOTAL</b>				<b>2.744,83</b>	<b>32.937,96</b>

  
JONATHAN FERREIRA DOS SANTOS  
PRESIDENTE

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2025**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SP009723/2023  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 10/10/2023  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR052802/2023  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10260.203687/2023-21  
**DATA DO PROTOCOLO:** 03/10/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMP.EM TURISMO E HOPITALIDADE DE SOROCABA, CNPJ n. 60.113.008/0001-96, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALEX DA SILVA PEREIRA;

E

SINDICATO INSTITUICOES BENEFICENTES FIL REL EST S PAULO, CNPJ n. 65.718.751/0001-93, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CASSIANO RICARDO FAEDO NABUCO DE ABREU;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2023 a 31 de agosto de 2025 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **EMPREGADOS EM TURISMO E HOSPITALIDADE NAS INSTITUIÇÕES BENEFICENTES, FILANTRÓPICAS E RELIGIOSAS**, com abrangência territorial em **Águas de Santa Bárbara/SP, Angatuba/SP, Araçoiaba da Serra/SP, Avaré/SP, Botucatu/SP, Capão Bonito/SP, Capela do Alto/SP, Cerquilha/SP, Cesário Lange/SP, Conchas/SP, Coronel Macedo/SP, Guapiara/SP, Ibiúna/SP, Iperó/SP, Iporanga/SP, Itaberá/SP, Itaí/SP, Itapetininga/SP, Itapeva/SP, Itaporanga/SP, Itararé/SP, Itatinga/SP, Laranjal Paulista/SP, Mairinque/SP, Paranapanema/SP, Pardinho/SP, Pereiras/SP, Piedade/SP, Pilar do Sul/SP, Porangaba/SP, Porto Feliz/SP, Ribeirão Branco/SP, Riversul/SP, Salto de Pirapora/SP, Salto/SP, São Manuel/SP, São Miguel Arcanjo/SP, São Roque/SP, Sarapuí/SP, Sorocaba/SP, Tapiraí/SP, Taquaritinga/SP, Taquarituba/SP, Tatuí/SP, Tietê/SP e Votorantim/SP.**

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

### PISO SALARIAL

**CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

Garantia de piso salarial ou salário de ingresso nos valores abaixo, sendo que nenhum empregado admitido poderá perceber menos do estabelecido.

PISOS SALARIAIS	
a) Técnico de Enfermagem	R\$ 2.775,00
b) Auxiliar de Enfermagem	R\$ 2.058,00
c) Cuidador de Idoso	R\$ 1.570,00
d) Professor de Educação Infantil Terceiro Setor	R\$ 2.804,00
e) Instrutores de Atividade de Educação Física	R\$ 2.314,00
f) Educador Terceiro Setor	R\$ 2.205,00
g) Auxiliar de Educação Infantil (ADI) / Monitores	R\$ 1.811,00
h) Assistente Social	R\$ 1.912,00

i) Demais Empregados	R\$ 1.560,00
j) Menor Aprendiz	R\$ 1.550,00

a) **Piso Salarial de Técnico de Enfermagem e Auxiliar de Enfermagem** – Conforme permissivo constateda decisão proferida na ADI 7222 em relação a aplicação do Piso Nacional da Lei 14.434/2022 e, visando a manutenção dos postos de trabalho e subsistência das Entidades, o piso salarial dos técnicos de enfermagem e auxiliares de enfermagem (Artigo 15-A da Lei 7498/1986) ficam estabelecidos em valores inferiores ao valor do Piso Nacional.

a.1) As situações excepcionais que comprovadamente justifiquem nova negociação de valores diferentes do estabelecido na tabela acima, deverão contar com a assistência obrigatória dos Sindicatos Profissional e Patronal para firmar acordo coletivo de trabalho, sob pena de ineficácia do instrumento coletivo, devendo o empregador interessado dar ciência por escrito aos Sindicatos para que eles participem dos entendimentos.

a.2) As Entidades elegíveis e que estejam recebendo assistência financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Salarial Nacional (Portaria GM/MS Nº 1.135, de 16 de agosto de 2023), deverão aplicar os valores do Piso Nacional da Lei 14.434/2022:

Técnico de enfermagem	R\$ 3.325,00
Auxiliar de enfermagem	R\$ 2.375,00

a.3) Os valores dos Pisos Salariais de **Técnico de Enfermagem e Auxiliar de Enfermagem** são devidos a partir de **01/07/2023**, podendo as diferenças porventura existentes serem pagas em **04 (quatro) parcelas consecutivas** a partir do mês de competência de **setembro/2023**.

b) **Piso Salarial de Professor de Educação Infantil Terceiro Setor** – Ocorrendo repasse de verba pela Secretaria Municipal de Educação (SME) para as Organizações parceiras, o Piso Salarial constante na tabela acima, deverá ser igualado ao Piso Nacional do professor estabelecido em Lei Federal, na época da concessão da verba e na forma em que for repassado.

**Parágrafo Primeiro:** Para os empregados contratados com jornada reduzida de trabalho será observado piso salarial proporcional ao número de horas trabalhadas, ficando garantido, no mínimo, piso salarial correspondente ao salário-mínimo vigente.

**Parágrafo Segundo:** Os empregadores que possuam planos de cargos e salários já implantados e, desde que a menor faixa de salário seja igual ou superior ao piso salarial constante da presente cláusula deverão aplicar o índice de **4% (quatro por cento)** sobre as faixas existentes. Os empregadores enquadrados nesta situação deverão, em um prazo de 30 (trinta) dias, dar ciência à Entidade Sindical Profissional do plano de cargo e salário praticado para ratificação por acordo coletivo de trabalho.

**Parágrafo Terceiro:** Os empregadores que venham a implantar plano de cargos e salários deverão formalizá-lo através de acordo coletivo de trabalho com a Entidade Sindical Profissional.

**Parágrafo Quarto:** Os empregadores que possuam Acordos Coletivos de Trabalho firmado com a Entidade Sindical Profissional estabelecendo pisos salariais diferenciados daqueles que estão em vigência deverão aplicar o mesmo índice de **4% (quatro por cento)** sobre os valores estabelecidos nos Acordos Coletivos de Trabalho.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

Em **01/09/2023** fica estabelecido reajuste salarial de **4% (quatro por cento)** incidentes sobre os salários de **31/08/2023**, podendo ser compensadas as antecipações espontâneas concedidas no período de 01/09/2022 a 31/08/2023.

**Parágrafo Único:** Sem prejuízo do reajuste estabelecido na presente cláusula, os empregados que percebam salário superior a R\$ 2.000,00 (dois mil reais) têm garantido o direito de livre negociação com o empregador para estabelecer melhores condições salariais segundo ajuste das partes e suas conveniências.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL

Faculdade do empregador em conceder aos empregados, no 15º dia subsequente à data de pagamento da remuneração referente ao mês anterior, adiantamento salarial de até 40% (quarenta por cento) do salário do empregado.

#### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DO SALÁRIO**

Os empregadores ficam obrigados a pagar aos empregados a remuneração mensal até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

**Parágrafo Único:** A inobservância do prazo previsto na presente cláusula acarretará ao empregador uma multa, a favor do empregado, correspondente a 1/30 (um trinta avos) da remuneração devida, por dia de atraso, independente das demais cominações legais.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO EM CHEQUE**

Os empregadores que não efetuarem o pagamento dos salários em moeda corrente, considerando o "cheque salário" como tal, ou que efetuarem depósito em conta do empregado, deverão proporcionar ao mesmo tempo hábil para o recebimento no Banco, dentro da jornada de trabalho, desde que coincidente com o horário bancário, excluindo-se os horários de refeição/descanso, mediante escala determinada pelo empregador.

#### **CLÁUSULA OITAVA - RECIBOS DE PAGAMENTO**

Os empregadores fornecerão aos seus empregados recibo de pagamento contendo identificação do empregador, discriminação dos valores pagos, inclusive os adicionais de quaisquer naturezas, descontos efetuados e depósitos relativos ao FGTS.

**Parágrafo Único:** A entrega do recibo de pagamento deverá ser feita no ato do pagamento dos salários.

### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

#### **CLÁUSULA NONA - INTEGRAÇÃO DAS HORAS EXTRAS / ADICIONAL NOTURNO**

A média das horas extras e do adicional noturno, habitualmente trabalhadas, será computada para pagamento de férias, 13º salário e indenização integral, ou proporcional, bem como nos depósitos fundiários e no adicional por tempo de serviço.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - SERVIÇOS EXTERNOS**

Caso haja prestação eventual de serviços externos que resulte ao empregado despesas superiores às habituais no que se refere a transporte, estadia e alimentação e desde que tais despesas estejam anteriormente contratadas, o empregador reembolsará a diferença mediante comprovação.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Garantia ao empregado substituto do mesmo salário percebido pelo empregado substituído, desde que esteja exercendo a mesma função do substituído por período superior a 30 (trinta) dias.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SALÁRIO ADMISSÃO**

Garantia ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, de igual salário ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

**Parágrafo Único:** Às empresas que praticam sistema de faixas salariais por cargo fica autorizada a admissão pelo salário referente ao cargo.

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS  
13º SALÁRIO****CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADIANTAMENTO DE PARCELA DO 13º SALÁRIO**

Os empregadores pagarão, antecipadamente, 50% (cinquenta por cento) do 13º salário quando do início do gozo de férias do empregado, desde que solicitado pelo mesmo por escrito, no mês de janeiro.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PAGAMENTO 13º SALÁRIO**

Os empregadores efetuarão o pagamento do 13º salário de seus empregados nos prazos estabelecidos em Lei, ou seja, metade até 30/11 e a outra metade até 20/12.

**Parágrafo Único:** A falta de pagamento nos prazos estipulados em Lei acarretará para o empregador multa de 5% (cinco por cento), além de juros e correção monetária.

**ADICIONAL DE HORA-EXTRA****CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com acréscimo de 70% (setenta por cento) para as duas (02) primeiras horas e 100% (cem por cento) para as demais, sobre a hora normal.

**ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO****CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

A partir de 01/03/2018, o valor do adicional por tempo de serviço permanecerá congelado, sendo colocado nos recibos de pagamento do empregado de forma discriminada, sem que se confunda com o valor do salário mensal a ser reajustado anualmente, respeitando-se desta forma o direito adquirido do empregado.

**ADICIONAL NOTURNO****CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ADICIONAL TRABALHO NOTURNO**

Pagamento de 30% (trinta por cento) de adicional para o trabalho prestado entre 22:00 e 5:00 horas.

**ADICIONAL DE INSALUBRIDADE****CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - INSALUBRIDADE / PERICULOSIDADE**

Aos empregados que trabalharem em setores onde já constatada insalubridade e/ou periculosidade será pago o adicional determinado pelo laudo pericial.

**Parágrafo Único:** Os empregadores e/ou a Entidade Sindical Profissional poderão solicitar aos órgãos competentes a verificação de existência de insalubridade e/ou periculosidade nos diversos setores do local de trabalho com o objetivo de fixação e pagamento dos percentuais em graus máximo, médio ou mínimo.

## PRÊMIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - PRÊMIO MENSAL DE PERMANÊNCIA

A partir de 01/03/2018, os empregados que não tinham adquirido direito ao Adicional por Tempo de Serviço (biênio) e os empregados contratados a partir desta data base (01/03/2018), depois de completar 02 (dois) anos de contrato de trabalho na mesma empresa receberá, mensalmente, a título de prêmio, a importância de 1% (um por cento) do salário base para cada ano trabalhado, limitado ao máximo de 10% (dez por cento).

## AUXÍLIO HABITAÇÃO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - SALÁRIO HABITAÇÃO

Para os empregados residentes no local de trabalho será computado 25% (vinte e cinco) de seu salário a título de habitação, nos termos da Lei 8860 de 24.03.94.

**Parágrafo Primeiro:** Nas folhas de pagamento e nos respectivos recibos deverá constar, com destaque, a parcela fixada para o salário habitação, tanto na coluna de verba a receber, como na coluna de desconto.

**Parágrafo Segundo:** Este desconto não será processado no pagamento de férias indenizadas, aviso prévio indenizado e 13º salário.

**Parágrafo Terceiro:** O salário mais habitação servirão de base para o pagamento das verbas previdenciárias, FGTS, PIS e Imposto de Renda.

**Parágrafo Quarto:** Para os empregados residentes no emprego, fica assegurado um prazo de 30 (trinta) dias após a cessação do trabalho, se o aviso prévio não for trabalhado e de 60 (sessenta) dias, contados do início do aviso-prévio, se o mesmo for trabalhado, para que o imóvel seja desocupado, mediante as seguintes condições:

a) Por ocasião da formalização da dispensa, isto é, da homologação da rescisão do contrato, o empregado receberá 50% do valor das verbas rescisórias;

b) Os restantes 50% serão depositados mediante recibo e na mesma oportunidade junto à Entidade Sindical Profissional sendo liberados somente após a efetiva entrega das chaves do imóvel pelo empregado.

**Parágrafo Quinto:** Nos casos de dispensa por justa causa, a desocupação do imóvel deverá ser imediata.

**Parágrafo Sexto:** É concedida uma tolerância máxima de 10 (dez) dias para a desocupação do imóvel. Transcorrido esse prazo, o empregado residente fica sujeito a uma multa diária de 5% (cinco por cento) de seus vencimentos até a entrega das chaves do imóvel, sem prejuízo da adoção das medidas judiciais cabíveis na espécie.

**Parágrafo Sétimo:** Aos dependentes do empregado falecido, como tais considerados a viúva ou a companheira e/ou filhos que com ele estejam coabitando no local de trabalho, será assegurado o prazo de 60 (sessenta) dias, contados da data do óbito, para a desocupação do imóvel cedido pelo empregador para sua residência.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - VALE REFEIÇÃO

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

Os empregados que não possam ser atendidos pelo sistema de refeição do empregador, no próprio local de trabalho ou em restaurantes conveniados, terão direito a vale refeição no valor de **R\$ 28,00** (vinte e oito reais) por dia trabalhado.

**Parágrafo Primeiro:** Em caso de falta devidamente justificada, não será descontado do empregado o vale refeição do dia.

**Parágrafo Segundo:** O sistema de refeição do empregador, constante do “caput” da presente cláusula deverá atender aos padrões normais de refeição sendo constituída, no mínimo, de carne ou frango ou peixe.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CESTA BÁSICA / VALE ALIMENTAÇÃO**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

Independentemente do fornecimento do vale refeição, os empregadores concederão mensalmente a seus empregados que cumpram carga horária integral de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e que ganhem até 02 (dois) pisos salariais vale alimentação no valor de **R\$ 180,00** (cento e oitenta reais), podendo tal benefício ser concedido através do fornecimento de cesta básica mensal com no mínimo 30 (trinta) quilos conforme abaixo especificado:

10 Kg. Arroz Agulhinha – Tipo 02

03 Kg. Feijão Cariquinha

05 Kg. Açúcar Refinado

04 Lt. Óleo de Soja (900 ml)

01 Kg. Sal Refinado

02 Pct. Café Torrado e Moído (500 grs)

03 Pct. Macarrão (500 grs.)

02 Pct. Farinha de Mandioca (500 grs)

01 Kg. Farinha de Trigo

01 Pct. Fubá (500 grs.)

01 Lt. Extrato de Tomate (140 grs.)

01 Pct. Bolacha Recheada (200 grs.)

01 Und. Creme Dental (50 grs.)

01 Pct. Esponja de Aço (08 und)

01 Und. Sabonete (90 grs.)

05 Und. Sabão em Pedra

01 Und. Recipiente para embalar os 30Kgs de produtos

**Parágrafo Primeiro:** A ocorrência de 01 (uma) falta injustificada ao trabalho não retira do empregado o direito do recebimento do benefício previsto na presente cláusula.

**Parágrafo Segundo:** O benefício previsto nesta cláusula deverá ser concedido aos empregados (as) por ocasião das férias, da licença maternidade, do auxílio-doença e do acidente de trabalho, sendo que nestes dois últimos casos (auxílio-doença e acidente de trabalho) a concessão do benefício será garantida por um prazo máximo de 06 (seis) meses.

**Parágrafo Terceiro:** A concessão objeto da presente cláusula tem por base orientação jurisprudencial, no sentido de que a cesta básica não tem natureza salarial, cuidando-se, pois, de cláusula social.

**Parágrafo Quarto:** Ficam respeitadas as condições mais benéficas ao empregado.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - VALE TRANSPORTE**

O vale transporte a que tem direito os empregados será concedido na forma da legislação pertinente.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PLANO ODONTOLÓGICO

Fica estabelecida a obrigatoriedade do presente Plano Odontológico, no valor mensal de **R\$ 14,77** (quatorze reais e setenta e sete centavos) por empregado, para cumprimento e pagamento integral pelo empregador, devendo conter as seguintes coberturas.

#### Parágrafo Primeiro:

Os procedimentos cobertos tanto para empregados quanto dependentes contemplam: rol mínimo da ANS, quais sejam, cirurgia, dentística, diagnóstico, endodontia, odontopediatria, pacientes especiais, prótese, periodontia, radiologia, urgência, prevenção em saúde bucal, bem como, **mais de 27 (vinte e sete) procedimentos adicionais** nas seguintes coberturas: prótese dentária, cirurgia, dentística, emergência, endodontia, odontologia legal, odontopediatria, periodontia, prevenção, radiologia.

#### Parágrafo Segundo:

I - As Entidades Sindicais signatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho estabeleceram parceria para contratação do presente benefício com a plataforma Central dos Benefícios através da Win Administradora de Benefícios, empresa autorizada pela ANS (Agência Nacional de Saúde), que por meio de operadora de serviços odontológicos, oferece todos os procedimentos elencados no parágrafo primeiro.

II - Para que haja o pleno cumprimento da presente cláusula, o empregador deve realizar a contratação pelo Portal do Cliente disponível no endereço: <https://portal.centraldosbeneficios.com.br/adesao/>, dar o aceite ao TERMO DE ADESÃO do benefício para assim, ter pleno acesso ao Sistema Integrado de Benefícios – SIB. O empregador também poderá acessar o seguinte link: <https://planos.centraldosbeneficios.com.br/o/>, onde constam todas as informações do presente Plano Odontológico, bem como, quaisquer informações e dúvidas que houver poderão ser resolvidas através dos canais da central de atendimento do parceiro.

III - Os empregadores que oferecerem o Plano Odontológico previsto nesta cláusula aos seus empregados por meio de outro prestador contratado, devidamente registrado na ANS (Agência Nacional de Saúde) e desde que fique comprovado, que tal prestador garanta o atendimento e vantagens previstos no Parágrafo Primeiro desta cláusula e que, tais benefícios não sejam inferiores e/ou em menor quantidade dos que lá estão elencados e desde que, não haja qualquer prejuízo econômico aos empregados, poderão requerer a suspensão do cumprimento da presente cláusula com a parceria indicada.

IV - Para análise da suspensão do cumprimento da presente cláusula, o empregador deve enviar para o e-mail do Sindicato Profissional: **a)** cópia do contrato com o prestador de serviço; **b)** a relação dos empregados que utilizam o benefício; **c)** o último boleto pago ao prestador com autenticação bancária legível; **d)** demais documentos que comprovem não existir ônus aos empregados; **e)** comprovação anual da permanência dos empregados no benefício contratado.

Não atendidas as condições descritas neste item, para que haja autorização da suspensão do cumprimento do benefício "PLANO ODONTOLÓGICO", o empregador estará, após avisado pelo Sindicato Profissional, sujeito ao cumprimento integral da presente cláusula.

V- Após realizarem a contratação do presente Plano Odontológico com a Central dos Benefícios, os empregadores e empregados, contarão ainda com os seguintes diferenciais:

- Custo diferenciado para toda a categoria
- Plano Nacional com a maior rede credenciada do país
- Sem carência e sem Coparticipação
- Parceria com hospital para realização de diagnóstico precoce do câncer bucal
- Dentista On-Line - Orientação para melhor direcionamento
- Descontos Exclusivos entre 5% e 75% em Drogarias de rede parceiras



**Parágrafo Terceiro:**

Em virtude do inadimplemento com conseqüente descumprimento desta cláusula, ocasionando assim, manifesta lesão ao direito coletivo dos empregados, o empregador fica obrigado a indenizar os empregados, individualmente, em 10% (dez por cento) do piso salarial da categoria correspondente, por mês de descumprimento.

**Parágrafo Quarto:**

O descumprimento da presente cláusula constante da Convenção Coletiva de Trabalho, acarreta ao empregador o pagamento de multa pecuniária, a favor do Sindicato Profissional, de 10% (dez por cento) calculada sobre o montante dos valores do benefício mensal não recolhidos, devendo ainda o benefício ser reativado de imediato junto à parceira indicada.

**Parágrafo Quinto: LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)**

As partes signatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como os demais parceiros envolvidos se comprometem a tratar os dados pessoais e sensíveis de trabalhadores e empregadores obtidos em decorrência do presente benefício com observância às determinações contidas na Lei nº 13.709/18 (LGPD).

**AUXÍLIO CRECHE****CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CRECHES**

As empresas que não possuem creches próprias pagarão a suas empregadas-mães um auxílio creche equivalente a 20% (vinte por cento) do salário normativo, por mês e por filho até 03 (três) anos, 11 (onze) meses e 29 (vinte e nove) dias de idade, desde que lhes sejam apresentados recibos de pagamento.

**Parágrafo Único:** O auxílio creche poderá ser substituído pela concessão de vagas junto a creches, sem nenhum ônus para a empregada- mãe.

**OUTROS AUXÍLIOS****CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PROGRAMA BEM-ESTAR INTEGRAL (SEGBEM)**

O benefício de seguro e proteção à saúde estabelecido na presente cláusula visa garantir melhores condições à categoria, proporcionando segurança e vantagens aos trabalhadores e empregadores.

**Parágrafo Primeiro:**

Fica estabelecida a obrigatoriedade do presente seguro de acidentes pessoais e assistências, para cumprimento e pagamento integral pelo empregador, no valor mensal de **R\$ 18,30** (dezoito reais e trinta centavos) por empregado, conforme as seguintes tabelas de coberturas e assistências:

BENEFÍCIOS	ASSISTÊNCIAS PARA OS TRABALHADORES		
	VALOR	PARCELAS	DESCRIÇÃO
COMPLEMENTO DE REMUNERAÇÃO POR AFASTAMENTO	R\$ 1.000,00	1	Afastamento por doença por período superior a 90 dias.
KIT NATALIDADE	R\$ 450,00	-	Nascimento de filho(a) da empregada titular.
CASAMENTO	R\$ 900,00	1	Em caso de casamento do titular.
CLUBE DE VANTAGENS	-	-	Rede nacional de descontos.
BENEFÍCIOS	COBERTURAS SECURITÁRIAS PARA OS TRABALHADORES		
BENEFÍCIOS	VALOR		DESCRIÇÃO
MORTE ACIDENTAL - MA	R\$ 15.000,00		Morte do segurado em consequência exclusiva de acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.
DIÁRIA DE INTERNAÇÃO HOSPITALAR POR ACIDENTE - DIHA	Até 30 diárias de R\$ 200,00 cada		Em caso de hospitalização causada exclusivamente por acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.
4 SORTEIOS MENSAIS (SÉRIE FECHADA)	R\$ 500,00		Valores líquidos de Imposto de Renda.
BENEFÍCIOS	ASSISTÊNCIAS PARA AS EMPRESAS		
BENEFÍCIOS	VALOR	PARCELAS	DESCRIÇÃO

REEMBOLSO DE RESCISÃO Até R\$ 2.000,00	1	Pagamento de rescisão de empregado com no mínimo sete anos de vínculo empregatício ininterrupto em regime CLT.
LICENÇA-PATERNIDADE R\$ 450,00	1	Licença do empregado titular.
LICENÇA-MATERNIDADE R\$ 600,00	1	Licença da empregada titular.
AFASTAMENTO POR ACIDENTE DE EMPREGADO R\$ 1.500,00	1	Afastamento do titular por acidente, superior a 30 dias.

**COBERTURA SECURITÁRIA PARA AS EMPRESAS**

BENEFÍCIOS	VALOR	DESCRIÇÃO
RESCISÃO TRABALHISTA EM CASO DE MORTE ACIDENTAL	Até R\$ 2.000,00	Reembolso de despesas com pagamento de verbas rescisórias, em consequência exclusiva de morte acidental do segurado, exceto se decorrente de riscos excluídos.

**Parágrafo Segundo:**

I - As Entidades Sindicais signatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho estabeleceram parceria com a Central dos Benefícios que será responsável por toda gestão e viabilização das apólices de seguro emitidas por intermédio das Empresas Seguradoras que garantirão a toda categoria o **PROGRAMA BEM-ESTAR INTEGRAL**.

II - Para que haja o pleno cumprimento da presente cláusula, o empregador deve realizar a contratação pelo Portal do Cliente disponível no endereço: <https://portal.centraldosbeneficios.com.br/adesao/>, dar o aceite ao TERMO DE ADESÃO do benefício para assim, ter pleno acesso ao Sistema Integrado de Benefícios – SIB. O empregador também poderá acessar o seguinte link: <https://planos.centraldosbeneficios.com.br/b2/>, onde constam todas as informações do presente seguro de acidentes pessoais e assistências, bem como, quaisquer informações e dúvidas que houver poderão ser resolvidas através dos canais da central de atendimento do parceiro.

III - Os empregadores que oferecerem os mesmos benefícios previstos nesta cláusula aos seus empregados por meio de outro prestador contratado, desde que fique comprovado, que tal prestador garanta todas as indenizações e os pagamentos dos benefícios e vantagens previstos no Parágrafo Primeiro desta cláusula através de uma Seguradora contratada e registrada na SUSEP – Superintendência de Seguros Privados e, desde que, tais benefícios não sejam inferiores e/ou em menor quantidade dos que lá estão elencados e que não haja qualquer prejuízo econômico aos empregados, poderão requerer a suspensão do cumprimento da presente cláusula com a parceria indicada.

IV - Para análise da suspensão do cumprimento da presente cláusula, o empregador deve enviar para o e-mail do Sindicato Profissional: **a)** cópia do contrato com o prestador de serviço; **b)** a relação dos empregados que utilizam o benefício; **c)** o último boleto pago ao prestador com autenticação bancária legível; **d)** demais documentos que comprovem não existir ônus aos empregados; **e)** comprovação anual da permanência dos empregados no benefício contratado.

Não atendidas as condições descritas neste item, para que haja autorização da suspensão do cumprimento do benefício, o empregador estará, após avisado pelo Sindicato Profissional, sujeito ao cumprimento integral da presente cláusula.

V - Após realizarem a contratação do presente seguro de acidentes pessoais e assistências com a Central dos Benefícios, os empregadores e empregados, contarão ainda com os seguintes diferenciais:

- Contratação facilitada, 100% digital
- Apólice Coletiva com emissão de Certificado Individual para cada segurado
- Adesão de segurados com até 70 anos incompletos
- Sem análise de perfil de saúde
- Pagamento Postecipado
- Atendimento exclusivo e humanizado

**Parágrafo Terceiro:**

I - Em virtude do inadimplemento com consequente descumprimento desta cláusula, ocasionando assim, manifesta lesão ao direito coletivo dos empregados, o empregador fica obrigado a indenizar os empregados, individualmente, em 10% (dez por cento) do valor total de todos os eventos cobertos.

II - Em caso de prejuízo ao empregado, quando da ocorrência dos eventos cobertos, o empregador configurar-se-á inteiramente como responsável pelo pagamento em dobro das garantias estabelecidas, assumindo todo ônus pelo indevido descumprimento e/ou inadimplência da presente cláusula.

**Parágrafo Quarto:**

O descumprimento da presente cláusula constante da Convenção Coletiva de Trabalho, acarreta ao empregador o pagamento de multa pecuniária, a favor do Sindicato Profissional, de 10% (dez por cento) calculada sobre o montante dos valores do benefício mensal não recolhidos, devendo ainda o benefício ser reativado de imediato junto à parceira indicada.

**Parágrafo Quinto: LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)**

As partes signatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como os demais parceiros envolvidos se comprometem a tratar os dados pessoais e sensíveis de trabalhadores e empregadores obtidos em decorrência do presente benefício com observância às determinações contidas na Lei nº 13.709/18 (LGPD).

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA NA READMISSÃO**

Todo empregado que for readmitido, na mesma função em um prazo de 06 (seis) meses após a sua demissão, estará desobrigado de firmar contrato de experiência.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CARTA DE REFERÊNCIA**

Os empregadores aqui abrangidos não exigirão carta de referência dos candidatos a emprego por ocasião do processo de seleção.

**Parágrafo Único:** A carta de referência será fornecida ao ex-empregado caso o mesmo necessite para ingresso em empresas não abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho.

## **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - COMUNICADO DE DISPENSA**

Qualquer que seja o tempo de serviço do empregado, a comunicação de sua dispensa só poderá ocorrer por escrito e mediante protocolo de entrega, devendo o empregador explicitar o motivo, e se não houver justa causa, esclarecer se o empregado deverá ou não continuar desempenhando as suas atribuições durante o prazo de aviso prévio.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DISPENSA POR FALTA GRAVE**

Ao empregado dispensado sob alegação de falta grave ou justa causa será entregue carta-aviso com os motivos da dispensa, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

## **AVISO PRÉVIO**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - AVISO PRÉVIO**

Aos empregados que contarem com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e com mais de 01 (um) ano de serviço para o mesmo empregador, será assegurado aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias, sendo 15 (quinze) dias indenizados.

**Parágrafo Primeiro:** O aviso prévio, quando trabalhado, não poderá ter início no último dia útil da semana, nem em domingos e feriados.

**Parágrafo Segundo:** A redução de duas horas diárias (Artigo 488 da CLT) será utilizada atendendo à conveniência do empregado, no início ou no fim da jornada de trabalho, mediante opção única daquele por um dos períodos, exercidos no ato do recebimento do aviso prévio.

## **ESTÁGIO/APRENDIZAGEM**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ESTÁGIO REMUNERADO**

A contratação para estágio remunerado deverá observar a legislação vigente.

## **PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PORTADORES DE DEFICIÊNCIA**

Os empregadores estão obrigados a admitir pessoas portadoras de deficiência em conformidade com a Lei 8213/91.

## **MÃO-DE-OBRA DE FAIXA ETÁRIA AVANÇADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FAIXA ETÁRIA**

O fator etário não impedirá a contratação do empregado, salvo se existirem impedimentos legais para tanto.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - QUITAÇÃO E HOMOLOGAÇÃO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

A quitação das verbas rescisórias será efetuada nos seguintes prazos:

- a) até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato de trabalho, em caso de aviso prévio cumprido, ou,
- b) até o décimo dia, contado da data da notificação de demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento.

**Parágrafo Primeiro:** O saldo de salários referente ao período anterior ao aviso-prévio deverá ser pago, pelo empregador, por ocasião do pagamento geral dos demais funcionários, exceto se a homologação da rescisão ocorrer antes do mencionado pagamento.

**Parágrafo Segundo:** O empregador deverá fornecer ao empregado demissionário, por escrito, comunicação do dia, hora e local para o acerto de contas e homologação se for o caso.

**Parágrafo Terceiro:** A inobservância do disposto na presente cláusula sujeitará o empregador à multa em valor equivalente ao salário diário do empregado devidamente corrigido pelo índice governamental em vigor, salvo quando, comprovadamente, o trabalhador der causa à mora.

**Parágrafo Quarto:** Buscando a segurança jurídica necessária nas relações de trabalho e implementando a prevalência do negociado sobre o legislado, fica estabelecido que, independentemente do motivo da rescisão e do tempo de serviço do empregado, será obrigatória a homologação da rescisão contratual no Sindicato Profissional, no prazo máximo de 15 (quinze) dias.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL**

Quando da realização da quitação anual das obrigações trabalhistas pagas aos empregados, estas deverão ser feitas no Sindicato Profissional, com apresentação dos documentos necessários que serão solicitados pelos Sindicatos Profissional e Patronal.

A) No ato da quitação as partes (empregado e empregador) estarão assistidos pelos respectivos Sindicatos Profissional e Patronal, resguardando, assim, transparência e efetividade no cumprimento das obrigações.

B) O termo terá eficácia liberatória somente das parcelas nele especificadas, sendo discriminados neste termo todos os valores das obrigações de dar e fazer.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE MÃE**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Estabilidade provisória à empregada gestante desde o início da gravidez até 60 (sessenta) dias após o término da licença compulsória.

### **ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE EMPREGADO EM IDADE DE SERVIÇO MILITAR**

Fica assegurada estabilidade provisória ao empregado em idade de prestação de serviço militar, desde o alistamento até 30 (trinta) dias após a liberação da incorporação, sem prejuízo do aviso prévio.

### **ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE AO EMPREGADO ACIDENTADO**

Fica estabelecida a garantia de emprego de 12 (doze) meses ao empregado vítima de acidente do trabalho, após a alta médica, nos termos do artigo 118 da lei do Plano e Benefícios da Previdência Social – Lei nº 8213/91.

### **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Garantia de emprego e salário aos empregados, com mais de 03 (três) anos de trabalho no mesmo empregador, que estejam a menos de 18 (dezoito) meses do direito de aposentadoria, sendo que, adquirido o direito, cessa a estabilidade.

### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - HORA EXTRA/ REFEIÇÃO**

Aos empregados que realizam trabalho extraordinário além das 19:00 horas será fornecido lanche composto de café, leite, pão e margarina.

### **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CARTEIRA DE TRABALHO E ANOTAÇÃO DE OCUPAÇÃO**

O empregador ao reter a carteira de trabalho para anotações, deverá fornecer recibo aos empregados e proceder as referidas anotações no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

**Parágrafo Primeiro:** A anotação de ocupação deverá corresponder à realidade das funções exercidas pelo empregado.

**Parágrafo Segundo:** O não registro no prazo estabelecido acarretará para o empregador multa de 30% (trinta por cento) do salário nominal do empregado, a título indenizatório, com os devidos recolhimentos de obrigações sociais.

**Parágrafo Terceiro:** A carteira de trabalho do empregado deverá ter obrigatoriamente anotações da data de admissão, a remuneração detalhada, a forma do pagamento, a declaração de opção do FGTS, anotações do PIS e outras condições especiais que venham a existir, a função ou cargo.

**Parágrafo Quarto:** As anotações na carteira de trabalho serão feitas, ainda, obrigatoriamente, pelo empregador:

- a) Na data-base.
- b) A qualquer tempo por solicitação do empregado.
- c) Na rescisão contratual.
- d) Na necessidade de comprovação perante a Previdência Social.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ENTREGA DE DOCUMENTOS**

Os empregadores fornecerão protocolo das documentações entregues pelos empregados, inclusive dos atestados médicos e odontológicos.

**Parágrafo Único:** Caso o empregador necessite de cópia dos documentos solicitados deverá o mesmo providenciar referidas cópias sem quaisquer custos ao empregado, observando-se, ainda, o fornecimento de protocolo conforme estabelecido no "caput" da presente cláusula.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CONVÊNIOS**

Os empregadores procurarão firmar convênios de saúde e, também, com farmácias, drogarias, papelarias, óticas e outros estabelecimentos, visando a concessão de desconto na aquisição de produtos pelos seus empregados.

## **OUTRAS ESTABILIDADES**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE APÓS FÉRIAS**

O empregado terá estabilidade até 30 (trinta) dias após o retorno das férias.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO**

Os empregados, em número máximo de até 05 (cinco), escolhidos em assembleia geral para fazer parte de comissão de negociação terão garantia de emprego e salário desde a data de sua escolha até 90 (noventa) dias após o término das negociações e ou julgamento de dissídio coletivo.

**Parágrafo Único:** O Sindicato profissional deverá comunicar ao empregador os nomes dos empregados que se encontrarem nas condições estabelecidas no "caput" da presente cláusula.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE AO EMPREGADO AFASTADO POR DOENÇA**

Ao empregado afastado por motivo de doença, por período superior a 90 (noventa) dias, será assegurada estabilidade provisória no emprego de 60 (sessenta) dias após a alta médica.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**

## DURAÇÃO E HORÁRIO

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO

Os empregadores respeitarão a hora noturna de 52 minutos e 30 segundos para a jornada de trabalho realizada entre as 22:00 e 5:00 horas, bem como a jornada de 44 horas semanais, facultando-se aos empregados e empregadores, mediante acordo escrito, estabelecerem jornada especial de trabalho, reduzida ou compensada, inclusive 12 X 36, com assistência da Entidade Sindical Patronal e Entidade Sindical Profissional.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - FERIADO PONTE

Faculta-se às empresas a liberação do trabalho em dias úteis intercalados com feriados em começo e fins de semana, através de compensação anterior e, ou, posterior dos respectivos dias, desde que aceito por, no mínimo, 2/3 (dois terços) dos seus empregados, inclusive mulheres.

## CONTROLE DA JORNADA

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - MARCAÇÃO DE PONTO

Na marcação de ponto nos horários de início e término do intervalo de refeição ou descanso será observada a legislação pertinente.

## FALTAS

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ATRASOS

A ocorrência de 01 (um) atraso mensal ao trabalho, que não ultrapasse a 30 (trinta) minutos e, seja devidamente justificado, por escrito, pelo empregado, não acarretará o desconto do DSR correspondente, sendo que, neste caso o empregador não poderá impedir o cumprimento do restante da jornada de trabalho.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS

Serão abonadas as faltas ou horas não trabalhadas do (a) empregado (a) que necessitar assistir seus filhos menores de 14 (quatorze) anos a médicos, desde que o fato resulte devidamente comprovado através de atestado médico com o carimbo do CRM e assinatura do médico, devendo a entrega do atestado ser feita no prazo de 48 (quarenta e oito) horas da emissão.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - FALTAS JUSTIFICADAS

O empregado poderá deixar de comparecer ao trabalho, sem prejuízo dos salários, nas seguintes condições:

- a) Por 03 (três) dias consecutivos nos casos de falecimento do cônjuge ou companheira (o) reconhecida (o), filhos, pai e mãe.
- b) Por 05 (cinco) dias consecutivos em virtude de casamento.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - EMPREGADO ESTUDANTE

Abono de 1/2 (meio) período ao empregado estudante para prestação de exames escolares condicionado à prévia comunicação à empresa e comprovação posterior.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - FLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA SEMANAL DE TRABALHO - BANCO HORAS / BANCO DIAS**

Desde que haja a comprovação da necessidade, a flexibilização da jornada semanal de trabalho e a implantação do banco de horas / banco de dias será efetuada de conformidade e nos moldes da legislação vigente devendo, para tanto, ser firmado termo de acordo próprio negociado entre a Instituição solicitante e o Sindicato representante da categoria profissional com assistência expressa da Entidade Sindical Patronal.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - ASSISTENTE SOCIAL – JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho de assistentes sociais é de 30 (trinta) horas semanais, conforme estabelecido em Lei.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS**

O início das férias individuais ou coletivas deverá ser 02 (dois) dias antes de sábados, domingos e feriados ou dias já compensados.

**Parágrafo Primeiro:** A concessão das férias será participada, por escrito, ao empregado, com antecedência de no mínimo 30 (trinta) dias, cabendo a este assinar a respectiva notificação.

**Parágrafo Segundo:** No prazo de 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento de comunicação do início do período de gozo de férias o empregado deverá optar pela conversão de parte das férias em abono pecuniário, conforme previsto no artigo 143 da CLT.

**Parágrafo Terceiro:** O pagamento das férias deverá ser feito com antecedência de 02 (dois) dias, inclusive com o valor equivalente a 1/3 (um terço) previsto na Constituição Federal, sob pena de o empregador incorrer na penalidade prevista por descumprimento de cláusula contida nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Quarto:** O empregador por ocasião do pagamento das férias deverá fazer a anotação respectiva na carteira de trabalho do empregado.

## **LICENÇA REMUNERADA**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - LICENÇA PATERNIDADE**

Os empregadores concederão aos seus empregados licença paternidade de 05 (cinco) dias, sem prejuízo da remuneração, conforme garantido pela Constituição Federal.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - REFEITÓRIO / VESTIÁRIO**



Os empregadores deverão manter acomodações apropriadas para os seus empregados fazerem suas refeições, em perfeitas condições de higiene, de conformidade com a legislação e normas de segurança, higiene e medicina do trabalho vigente, mantendo, ainda, vestiários e banheiros masculino e feminino.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - BEBEDOUROS (ÁGUA POTÁVEL)**

Os empregadores deverão instalar bebedouros em local de fácil acesso aos seus empregados.

### **UNIFORME**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORMES**

Os empregadores fornecerão aos empregados, gratuitamente, os uniformes considerados de uso obrigatório, incluindo luvas, botas, aventais, guarda-pó ou outras peças de indumentárias necessárias ao atendimento da focalizada exigência.

### **CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - MEMBROS DA CIPA**

Garantia de emprego aos membros das CIPA'S nos termos da legislação vigente.

### **EXAMES MÉDICOS**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - EXAMES MÉDICOS**

Os empregadores custearão os exames médicos admissionais, periódicos e demissionais de seus empregados, nos termos da legislação vigente.

### **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os empregadores se obrigam a aceitar os atestados médicos justificativos de ausência ao serviço, desde que referidos atestados contenham o carimbo do CRM e assinatura do médico, devendo a entrega do atestado ser feita no prazo de 48 (quarenta e oito) horas da emissão.

### **RELAÇÕES SINDICAIS GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - FALTAS JUSTIFICADAS DO DIRETOR DO SINDICATO PROFISSIONAL**

O empregado, diretor do Sindicato Profissional quando no exercício de seu mandato, e desde que tenha sido devidamente convocado por seu Sindicato e tenha comunicado ao seu empregador com antecedência mínima de 03 (três) dias, poderá deixar de comparecer ao trabalho no limite máximo de 05 (cinco) dias por mês, sem prejuízo dos salários, para que participe de reuniões, cursos, seminários, congressos, encontros e assembleias.

### **ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA**

## CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - RELAÇÃO DOS EMPREGADOS AFASTADOS

Os empregadores se comprometem fornecer, quadrimestralmente, à Entidade Sindical Profissional, relação contendo todos os empregados admitidos, demitidos e afastados por motivo de doença (auxílio-doença/acidente do trabalho).

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

Todas as Instituições Beneficentes, Filantrópicas e Religiosas (Fundações, Institutos, Associações, Entidades Sem Fins Lucrativos, Organizações Não Governamentais, Organizações da Sociedade Civil de Interesse Público, Igrejas e Congregações de todos os Credos, Irmandades, Centros, Creches, Asilos, Casa Lar, Abrigos, Institutos de Longa Permanência, Beneficentes de Assistência Social e entre outras Instituições Congêneres) conforme aprovado em Assembleia Geral nos termos da legislação vigente, deverão recolher ao Sindicato das Instituições Beneficentes, Filantrópicas e Religiosas do Estado de São Paulo - SINBFIR, a título de Contribuição Assistencial:

a) 6% (seis por cento) sobre o valor bruto da folha de pagamento de **setembro/2023**, em 2 (duas) parcelas de 3% (três por cento) com recolhimentos a serem efetuados, respectivamente, em **31 de maio de 2024 e 31 de julho de 2024**.

**Parágrafo Primeiro:** Para as Entidades que não possuem empregados o valor recolhido será de **R\$ 200,00** (duzentos reais), com vencimento na primeira parcela estabelecida para **31/05/2024**, mediante comprovação através de DCTF WEB, ou qualquer outra que venha a substituí-la, enviada ao SINBFIR.

**Parágrafo Segundo:** As guias para recolhimento da contribuição referida na presente cláusula serão remetidas pelo SINBFIR aos empregadores, podendo, também, serem retiradas na sede do Sindicato em São Paulo, a Avenida Ipiranga nº 318 – Edifício Vila Normanda, Bloco B – 5º Andar – Conj. 501, República, São Paulo/SP (CEP: 01046-010), Fone/Fax (11) 3255.6151 ramal 1.

**Parágrafo Terceiro:** O não recolhimento da contribuição referida na presente cláusula acarretará, para o empregador, além dos juros de mora, uma multa de 10% (dez por cento) calculada sobre o montante devido e não recolhido, sem prejuízo de sua atualização monetária.

### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

A presente cláusula é inserida no Instrumento Coletivo de Trabalho em conformidade com as deliberações aprovadas em assembleia geral extraordinária da categoria profissional do Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Sorocaba e Região realizada em 09/02/2023 sendo de sua responsabilidade o conteúdo da mesma.

Considerando as Notas Técnicas nº 2 e 3 da CONALIS (Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical do Ministério Público do Trabalho) e com embasamento no Artigo 513 da CLT que estabelece que são prerrogativas dos Sindicatos e, em sua letra "e", impor contribuições a todos àqueles que participam das categorias econômicas ou profissionais ou de profissões liberais representadas, ficam estabelecidas e aprovadas as seguintes contribuições.

**A) CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL** – Aos empregados sindicalizados e/ou contribuintes do Sindicato profissional e que apresentem carta de autorização expressa à contribuição negocial laboral e de custeio para formação da receita orçamentária da entidade, os empregadores efetuarão o desconto na folha de pagamento, em favor do Sindicato profissional a importância de 5% (cinco por cento) sobre o salário já reajustado pela convenção coletiva de trabalho, constante na folha de pagamento somente do mês em que houve o reajuste salarial, devendo as empresas encaminhar relação nominal dos empregados com salários e funções respectivamente. O pagamento deverá ser efetuado no dia 02 (dois) do mês seguinte, a título de contribuição negocial.

**B) CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO SINDICAL** – As empresas se obrigam ainda a repassar aos cofres do Sindicato profissional, até o dia 02 de cada mês, os valores descontados dos empregados, no importe de 2% (dois por cento) ao mês dos respectivos salários, a título de contribuição de custeio sindical.

**Parágrafo Primeiro:** O não repasse na data mencionada acarretará atualização monetária na forma da Lei, multa de 10% (dez por cento) sobre o montante e juros de 1% (um por cento) ao mês.

**Parágrafo Segundo:** No mês de desconto da contribuição negocial, a empresa não efetuará o desconto da contribuição do custeio sindical.

**Parágrafo Terceiro:** Fica garantido o direito de oposição ao pagamento da contribuição dos empregados prevista acima, devendo o empregado interessado comparecer direta e pessoalmente na sede da entidade sindical e protocolar a carta escrita de próprio punho.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISOS**

Obrigam-se os empregadores a admitirem a fixação do quadro de avisos nos locais de trabalho e de fácil acesso aos trabalhadores para comunicação de publicações, avisos, convocações, boletins informativos e outras matérias tendentes a manter o empregado atualizado e informado em relação a assuntos de seu interesse e/ou da Entidade Sindical Profissional.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO**

### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - CLÁUSULAS PRIVATIVAS DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

Considerando a necessidade das negociações coletivas fixarem garantias mínimas de caráter geral aplicáveis às respectivas categorias econômica e profissional representadas, de forma a estabelecer condições igualitárias de trabalho e preservar as condições do desenvolvimento dos empregadores integrantes do "Terceiro Setor";

Resolvem os Sindicatos convenientes fixar como privativas de negociação intersindical por meio de Convenção Coletiva de Trabalho as cláusulas que disciplinarem sobre: Pisos salariais; Reajuste salarial; Horas extras; Adicional noturno; Vale refeição; Cesta básica.

**A)** Nos termos do disposto no Artigo 617 da CLT, as situações excepcionais que comprovadamente justifiquem a negociação mediante Acordo Coletivo de Trabalho de temas privativos de Convenção Coletiva de Trabalho, deverão contar com a assistência obrigatória dos Sindicatos Profissional e Patronal, sob pena de ineficácia do instrumento coletivo, devendo o empregador interessado dar ciência por escrito aos Sindicatos para que os mesmos participem das negociações.

**B)** Buscando a segurança jurídica necessária nas relações de trabalho e em atenção ao disposto no Artigo 8º, III e VI da CF fica facultado aos empregadores a assistência do Sindicato Patronal nas negociações com o Sindicato Profissional com vistas a formalização de Acordo Coletivos de Trabalho contemplando outros assuntos não previstos no rol de temas privativos de Negociação intersindical pela via Convenção Coletiva de Trabalho nos termos desta cláusula, devendo os empregadores interessados demandar por escrito ao Sindicato Patronal, solicitando a assistência deste nos termos do Artigo 617 da CLT.

### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO**

Buscando a segurança jurídica necessária nas relações de trabalho e implementando a prevalência do negociado sobre o legislado, fica estabelecido que os Acordos Coletivos a serem firmados entre os empregadores e seus empregados, deverão contar com a assistência e homologação obrigatória dos Sindicatos Profissional e Patronal, bem como deverá ter seu registro e arquivamento efetuado através do "sistema mediador", sob pena de ineficácia do instrumento coletivo, devendo o empregador interessado em firmar o Acordo dar ciência por escrito às Entidades Sindicais para que as mesmas participem das negociações.

### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - PERÍODO DE NEGOCIAÇÃO – GARANTIA DE CONDIÇÕES**

Fica estabelecido que desde o início das negociações coletivas de trabalho até a formalização de novo instrumento coletivo de trabalho, quer por Convenção Coletiva de Trabalho ou decisão judicial, são garantidos o cumprimento dos benefícios sociais, demais garantias e cláusulas constantes da última Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Único:** O início da negociação coletiva será comprovado através do protocolo de entrega da pauta de reivindicações pelo Sindicato Profissional junto ao Sindicatos Patronal.

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - PENALIDADES**

Fica estabelecida multa de 3% (três por cento) do piso salarial, por empregado, em caso de descumprimento de quaisquer das cláusulas contidas na presente Convenção Coletiva de Trabalho, revertendo o seu benefício em favor da parte prejudicada.

## **RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - REVISÃO DA CONVENÇÃO**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial da presente Convenção Coletiva de Trabalho observará as decisões das assembleias das Entidades Sindicais subscritoras.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - MESA DE NEGOCIAÇÃO**

Os sindicatos, profissional e patronal convencionam que, durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, será mantida uma comissão com representantes dos dois sindicatos, com a finalidade de discutirem as adequações das condições de trabalho e demais necessidades das categorias, podendo a qualquer tempo negociar condições de trabalho e cláusulas econômicas, reabrindo a negociação ora firmada.

}

**ALEX DA SILVA PEREIRA**  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMP.EM TURISMO E HOPITALIDADE DE SOROCABA

**CASSIANO RICARDO FAEDO NABUCO DE ABREU**  
PRESIDENTE  
SINDICATO INSTITUICOES BENEFICENTES FIL REL EST S PAULO

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - ATA AGE**

ATA ASSEMBLEIA SINDICATO PROFISSIONAL

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

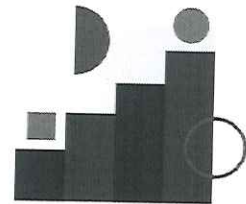
# Salário Médio de Auxiliar De Serviços Gerais em Brasil 2023

Descobre qual é a média salarial de um(a) Auxiliar De Serviços Gerais

O que faz?

auxiliar de serviços gerais

Pesquisar salários



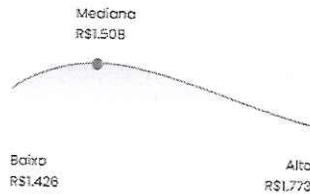
Taxa Salarial: Ano, **Mês**, Quinzenal, Semana, Dia, Hora

Quanto um Auxiliar de serviços gerais ganha no Brasil?

**R\$1.508** / Mês

Baseado em 6772 salários

O salário médio de **auxiliar de serviços gerais** em Brasil é de **R\$18.093** anuais ou **R\$9,28** por hora. As posições de nível inicial começam nos **R\$17.112** anuais, enquanto que os trabalhadores mais experientes podem chegar a ganhar **R\$21.274** anuais.



## Salários de um(a) Cozinheiro

Filtrar

**R\$ 1.712** /ao mês

É o salário médio aproximado de um(a) Cozinheiro no Brasil

Distribuição dos salários de um(a) Cozinheiro no Brasil



## Vagas de empregos Cozinheiro

**Cozinheiro Geral - Cozinha**

BEA ASSADO GRILL  
Rua 01442 - São Paulo - SP

**Banco Para Rede De Hotelaria- Diari...**

RHTO  
★★★★☆ 84 Avaliações  
Ontem 18:13 - São Paulo - SP

**Cozinheiro - Suzano**

SWH  
★★★★☆ 9 Avaliações  
Ontem 16:58 - Suzano - SP



## AUXILIAR DE CUIDADOR

### Requisitos mínimos:

Conclusão do do nível fundamental e, preferencialmente, com experiência em atendimento a pessoas com deficiência ou em Serviço de Acolhimento Institucional do SUAS e capacitação específica.

### Atribuições:

I - Apoiar e auxiliar o cuidador social em todas as funções nos cuidados com a residência e os residentes, sendo vedada ao profissional acompanhar os residentes, sem qualquer outro profissional, no serviço de saúde, efetuar os registros diários em livro de plantão, separar medicação dos residentes, e ministrar medicação aos residentes.

### Carga horária:

Plantão 12x36, conforme autorizado pela Convenção Coletiva de Trabalho.

### Salário atual:

R\$1.028,00 - Plano de saúde (opcional) - Vale alimentação - Vale transporte - Adicional noturno (quando for o caso).

Av. Princesa Isabel, nº 599, sala 1006 a 1009, Centro, Vitória - ES, CEP: 29010-365

vagas

ENTRAR

CADASTRE SEU CURRÍCULO

Digite um cargo, cidade ou estado

Psicólogo

Conheça mais sobre o cargo Psicólogo. Veja quanto ganha, o que faz e a trajetória de carreira.

8



No cargo de Psicólogo se inicia ganhando R\$ 1.953,00 de salário e pode vir a ganhar até R\$ 3.619,00. A média salarial para Psicólogo no Brasil é de R\$ 2.660,00. A formação mais comum é de Graduação em Psicologia.

# Salário Médio de Coordenador em Brasil 2023

Descobre qual é a média salarial de um(a) Coordenador

O que faz?

Q coordenador

Pesquisar  
salários

Taxa Salarial

Ano

Mês

Quinzenal

Semana

Dia

Hora

Quanto um Coordenador ganha no Brasil?

**R\$3.657** / Mês

Mediana



Entrar

## Quanto ganha um Assistente Social? Salário e carreira na área de Serviço Social

Selecionamos informações sobre a profissão de Assistente Social, incluindo salários por cidade e especialidade. Tudo para você escolher a carreira perfeita para você. Com a Quero Bolsa é assim, a gente te ajuda a escolher sua carreira e entrar na faculdade ideal com um super desconto.



### Salário médio no Brasil

Assistente Social  
R\$ 2.595,73



### Maior salário médio por estado

Ácre  
R\$ 3.781,34



### Maior salário médio por especialidade

Economista Domestico  
R\$ 10.763,21

### Qual o salário de um Assistente Social?

O salário médio de um Assistente Social no Brasil é de R\$ 2.595,73.

As especialidades com os melhores salários são Economista Domestico e Assistente Social.

Essas informações são baseadas nas 6404 contratações que aconteceram no último ano, em todo o Brasil.

Digite um cargo, cidade ou estado

## Cuidador Social

Conheça mais sobre o cargo Cuidador Social. Veja quanto ganha, o que faz e a trajetória de carreira.

8



No cargo de Cuidador Social se inicia ganhando R\$ 1.500,00 de salário e pode vir a ganhar até R\$ 1.921,00. A média salarial para Cuidador Social no Brasil é de R\$ 1.600,00.

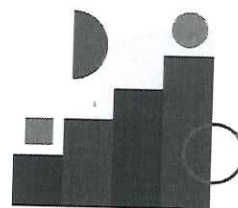
## Salário Médio de Salário Cuidador em Brasil 2023

Descobre qual é a média salarial de um(a) Salário Cuidador

O que faz?

Q salário cuidador

Pesquisar salários



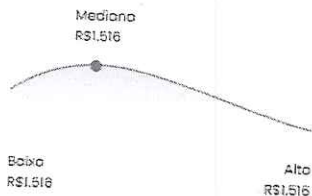
Taxa Salarial    Ano    **Mês**    Quinzenal    Semana    Dia    Hora

### Quanto um Salário cuidador ganha no Brasil?

**R\$1.516** / Mês

Baseado em 1 salários




O salário médio de **salário cuidador** em Brasil é de **R\$18.192** anuais ou **R\$9,33** por hora. As posições de nível inicial começam nos **R\$18.192** anuais, enquanto que os trabalhadores mais experientes podem chegar a ganhar **R\$18.192** anuais.





## Quanto ganha um Pedagogo? Salário e carreira na área de Pedagogia

Selecionamos informações sobre a profissão de Pedagogo, incluindo salários por cidade e especialidade. Tudo para você escolher a carreira perfeita para você. Com a Quero Bolsa é assim, a gente te ajuda a escolher sua carreira e entrar na faculdade ideal com um super desconto.

 <b>Salário médio no Brasil</b> Pedagogo <b>R\$ 2.239,70</b>	 <b>Maior salário médio por estado</b> Distrito Federal <b>R\$ 2.916,72</b>	 <b>Maior salário médio por especialidade</b> Designer Educacional <b>R\$ 4.707,54</b>
--	---	--

### Qual o salário de um Pedagogo?

O salário médio de um Pedagogo no Brasil é de R\$ 2.239,70. Os estados onde a profissão de Pedagogo têm os melhores salários são Ceará, Roraima e Distrito Federal. As especialidades com os melhores salários são Designer Educacional, Coordenador Pedagógico e Professor de Técnicas e Recursos Audiovisuais. Essas informações são baseadas nas 26332 contratações que aconteceram no último ano, em todo o Brasil.

talent.com

Pesquisa de vagas

Pesquisar salários

Calculadora de impostos

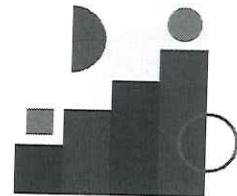
## Salário Médio de Motorista São Paulo – Sp em Brasil 2023

Descobre qual é a média salarial de um(a) Motorista São Paulo – Sp

O que faz?

motorista são paulo – sp

Pesquisar salários



Taxa Salarial Ano **Mês** Quinzenal Semana Dia Hora

Quanto um Motorista são paulo – sp ganha no Brasil?

**R\$1.959** / Mês

Baseado em 163 salários

O salário médio de **motorista são paulo – sp** em **Brasil** é de **R\$23.506** anuais ou **R\$12,05** por hora. As posições de nível inicial começam nos **R\$21.480** anuais, enquanto que os trabalhadores mais experientes podem chegar a ganhar **R\$28.304** anuais.

