



Prefeitura de  
**SOROCABA**

## Secretaria da Cidadania

Chegada  
08:30

### PROTOCOLO DE RECEBIMENTO DE PROPOSTAS

Reabertura do Edital de Chamamento Público 07/2023 – 60 vagas remanescentes – Envelope 1 e Envelope 2

Organização da Sociedade Civil: Casa Nova Senhora das Graças

CNPJ: 19.658.159/0001-26

#### I – Envelope 1 - Proposta Técnica de Trabalho, com identificação externa:

##### Identificação Externa do Envelope

Envelope 01: Proposta Técnica de Trabalho  
SECRETARIA MUNICIPAL DA CIDADANIA - SOROCABA/SP  
Edital de Chamamento Público 07/2023 – SECID  
Processo Administrativo nº 10196/2023  
(Razão social e endereço da proponente)

#### II – Envelope 2 - Proposta de Preço, com identificação externa:

##### Identificação Externa do Envelope

Envelope 02: Proposta de Preço  
SECRETARIA MUNICIPAL DA CIDADANIA - SOROCABA/SP  
Edital de Chamamento Público 07/2023 – SECID  
Processo Administrativo nº 10196/2023  
(Razão social e endereço da proponente)

ATENÇÃO: A ausência de qualquer dos itens acima implicará no não recebimento da proposta.

Recebi nesta data a proposta conforme item 7 do Edital SECID 07/2023

Sorocaba, 06 de fevereiro de 2024

Comissão de Seleção nº 29/2023

**ENVELOPE 02: PROPOSTA DE PREÇO**

**SECRETARIA MUNICIPAL DA CIDADANIA - SOROCABA/SP**

**Edital de Chamamento Público 07/2023 - SECID**

**Processo Administrativo nº 10196/2023**

**CASA NOSSA SENHORA DAS GRAÇAS**

**Rua Doutor Francisco Prestes Maia, N° 320/330 Jardim Paulistano,  
Sorocaba SP - CEP: 18040-650.**

*Recebido às 08*

*Alencar*







CASA NOSSA SENHORA DAS GRAÇAS

Inscrição Conselho Municipal de Assistência Social: 150

Inscrição Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente: 150/P04

ANEXO III - PROPOSTA DE PREÇO DE TRABALHO

Nome da Organização: Casa Nossa Senhora das Graças

EXECUÇÃO DO SERVIÇO DE: ACOLOHIMENTO INSTITUCIONAL PARA CRIANÇAS E ADOLESCENTES.

Valor Total da Proposta para execução de custeio por 30 (trinta) dias	98.000,00
Valor por capita	4.800,00
Valor Total da Proposta para execução de custeio por 12 (doze) meses	1.176.000,00

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO											
Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12
Mês 1 R\$ 98.000,00	Mês 2 R\$ 98.000,00	Mês 3 R\$ 98.000,00	Mês 4 R\$ 98.000,00	Mês 5 R\$ 98.000,00	Mês 6 R\$ 98.000,00	Mês 7 R\$ 98.000,00	Mês 8 R\$ 98.000,00	Mês 9 R\$ 98.000,00	Mês 10 R\$ 98.000,00	Mês 11 R\$ 98.000,00	Mês 12 R\$ 98.000,00

PLANILHA ORÇAMENTÁRIA - RECURSO PÚBLICO

	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Total Previsto
<b>RECURSOS HUMANOS 5 - Subtotal</b>	<b>67.126,66</b>	<b>67.126,66</b>	<b>67.126,66</b>	<b>67.126,66</b>	<b>67.126,66</b>	<b>67.126,66</b>	<b>67.126,66</b>	<b>67.126,66</b>	<b>67.126,66</b>	<b>67.126,66</b>	<b>67.126,66</b>	<b>67.126,66</b>	<b>805.519,95</b>
Salários e ordenados	49.388,09	49.388,09	49.388,09	49.388,09	49.388,09	49.388,09	49.388,09	49.388,09	49.388,09	49.388,09	49.388,09	49.388,09	592.657,11
INSS	6.104,15	6.104,15	6.104,15	6.104,15	6.104,15	6.104,15	6.104,15	6.104,15	6.104,15	6.104,15	6.104,15	6.104,15	73.249,77
FGTS	4.439,38	4.439,38	4.439,38	4.439,38	4.439,38	4.439,38	4.439,38	4.439,38	4.439,38	4.439,38	4.439,38	4.439,38	53.272,59
Valor alimentação	5.071,04	5.071,04	5.071,04	5.071,04	5.071,04	5.071,04	5.071,04	5.071,04	5.071,04	5.071,04	5.071,04	5.071,04	60.852,48
Vale transporte	2.124,00	2.124,00	2.124,00	2.124,00	2.124,00	2.124,00	2.124,00	2.124,00	2.124,00	2.124,00	2.124,00	2.124,00	25.488,00
<b>RECURSOS HUMANOS 6 - Subtotal</b>	<b>4.200,00</b>	<b>4.200,00</b>	<b>4.200,00</b>	<b>4.200,00</b>	<b>4.200,00</b>	<b>4.200,00</b>	<b>4.200,00</b>	<b>4.200,00</b>	<b>4.200,00</b>	<b>4.200,00</b>	<b>4.200,00</b>	<b>4.200,00</b>	<b>50.400,00</b>
Serviço (RPPN, notal)	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	50.400,00
<b>MECAMENTOS</b>													
<b>GENÉRIOS ALIMENTÍCIOS</b>													
<b>OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO</b>													
Outros Materiais de Consumo	1.094,27	1.094,27	1.094,27	1.094,27	1.094,27	1.094,27	1.094,27	1.094,27	1.094,27	1.094,27	1.094,27	1.094,27	12.131,27
Manutenção em Geral	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00	66.000,00
<b>Serviços de Terceiros</b>													
Manutenção em Geral	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	18.000,00
<b>LOCAÇÃO DE IMÓVEIS</b>													
Serviço de Contabilidade	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	48.000,00
Aluguel do imóvel	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	110.400,00
<b>LOCAÇÃO DIVERSAS</b>													
Utilidades Públicas (7)	2.420,00	2.420,00	2.420,00	2.420,00	2.420,00	2.420,00	2.420,00	2.420,00	2.420,00	2.420,00	2.420,00	2.420,00	29.040,00
Energia Elétrica Proleto	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	18.000,00
Água destinada ao uso do Proleto	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	6.000,00
Telefone e internet destinado ao uso do Proleto	420,00	420,00	420,00	420,00	420,00	420,00	420,00	420,00	420,00	420,00	420,00	420,00	5.040,00
<b>COMBUSTÍVEL</b>													
Combustível utilizado ao uso do Proleto	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	21.600,00
<b>OUTROS</b>													
FGTS INSS	369,95	369,95	369,95	369,95	369,95	369,95	369,95	369,95	369,95	369,95	369,95	369,95	4.439,37
FGTS INSS	123,32	123,32	123,32	123,32	123,32	123,32	123,32	123,32	123,32	123,32	123,32	123,32	1.479,84
INSS Férias	508,68	508,68	508,68	508,68	508,68	508,68	508,68	508,68	508,68	508,68	508,68	508,68	6.104,15
INSS Férias	169,56	169,56	169,56	169,56	169,56	169,56	169,56	169,56	169,56	169,56	169,56	169,56	2.034,72
Férias 1/2	1.371,89	1.371,89	1.371,89	1.371,89	1.371,89	1.371,89	1.371,89	1.371,89	1.371,89	1.371,89	1.371,89	1.371,89	16.462,70
13º salário	4.115,67	4.115,67	4.115,67	4.115,67	4.115,67	4.115,67	4.115,67	4.115,67	4.115,67	4.115,67	4.115,67	4.115,67	49.388,09
<b>TOTAL FINAL</b>	<b>98.000,00</b>	<b>98.000,00</b>	<b>98.000,00</b>	<b>98.000,00</b>	<b>98.000,00</b>	<b>98.000,00</b>	<b>98.000,00</b>	<b>98.000,00</b>	<b>98.000,00</b>	<b>98.000,00</b>	<b>98.000,00</b>	<b>98.000,00</b>	<b>1.176.000,00</b>

Sorocaba, 05 de Fevereiro de 2024

*Gelfe Franco Luiz*  
GELFE FRANCO LUIZ  
Presidente



# CASA NOSSA SENHORA DAS GRAÇAS

Inscrição Conselho Municipal de Assistência Social: 150

Inscrição Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente: 150/P04

## ANEXO V - DEMONSTRATIVO DOS CUSTOS APURADOS PARA ESTIPULAÇÃO DAS METAS E DO ORÇAMENTO ESTIMADO CUSTOS SETOR PRIVADO - VALORES APRESENTADOS PELA OSC - CASA NOSSA SENHORA DAS GRAÇAS - para atendimento de 20 vagas

CUSTO FOLHA	Salário Base	Adc. Noturno	Adc Tempo de Ser	Sal. Final	FGTS (8%)	INSS	1/3 Férias	FGTS Férias	INSS Férias	1/12 avos 13º salário	FGTS 13º	INSS 13º	Vale Alimentação	Vale Transporte	Total
Coordenador	R\$ 6.000,00	R\$ 0,00	R\$ 24,00	R\$ 6.024,00	R\$ 481,92	R\$ 662,64	R\$ 167,33	R\$ 13,39	R\$ 18,41	R\$ 502,00	R\$ 40,16	R\$ 55,22	R\$ 220,48	R\$ 0,00	R\$ 7.449,28
Assistente Social	R\$ 3.785,59	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.785,59	R\$ 302,85	R\$ 416,41	R\$ 105,16	R\$ 8,41	R\$ 11,57	R\$ 315,47	R\$ 25,24	R\$ 34,70	R\$ 220,48	R\$ 0,00	R\$ 4.763,19
Psicólogo	R\$ 3.785,59	R\$ 0,00	R\$ 27,00	R\$ 3.812,59	R\$ 305,01	R\$ 419,38	R\$ 105,91	R\$ 8,47	R\$ 11,65	R\$ 317,72	R\$ 25,42	R\$ 34,95	R\$ 220,48	R\$ 0,00	R\$ 4.795,59
Cuidadora Referência	R\$ 3.096,61	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.096,61	R\$ 247,73	R\$ 340,63	R\$ 86,02	R\$ 6,88	R\$ 9,46	R\$ 258,05	R\$ 20,64	R\$ 28,39	R\$ 220,48	R\$ 0,00	R\$ 3.936,41
Motorista	R\$ 2.220,67	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.220,67	R\$ 177,65	R\$ 244,27	R\$ 61,69	R\$ 4,93	R\$ 6,79	R\$ 185,06	R\$ 14,80	R\$ 20,38	R\$ 220,48	R\$ 0,00	R\$ 2.885,28
Profissional de Alimentação	R\$ 1.719,74	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.719,74	R\$ 137,58	R\$ 189,17	R\$ 47,77	R\$ 3,82	R\$ 5,25	R\$ 143,31	R\$ 11,46	R\$ 15,76	R\$ 220,48	R\$ 177,00	R\$ 2.461,17
Serviços Gerais	R\$ 1.719,74	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.719,74	R\$ 137,58	R\$ 189,17	R\$ 47,77	R\$ 3,82	R\$ 5,25	R\$ 143,31	R\$ 11,46	R\$ 15,76	R\$ 220,48	R\$ 177,00	R\$ 2.461,17
Cuidador (4 diurno e 4 noturnos)	R\$ 17.235,35	R\$ 1.200,00	R\$ 120,00	R\$ 18.555,35	R\$ 1.484,43	R\$ 2.041,09	R\$ 515,43	R\$ 41,23	R\$ 56,70	R\$ 1.546,28	R\$ 123,70	R\$ 170,09	R\$ 1.763,84	R\$ 885,00	R\$ 24.915,25
Auxiliar de Cuidador (4 diurno e 4 noturno)	R\$ 13.757,95	R\$ 800,00	R\$ 0,00	R\$ 14.557,95	R\$ 1.164,64	R\$ 1.601,37	R\$ 404,39	R\$ 32,35	R\$ 44,48	R\$ 1.213,16	R\$ 97,05	R\$ 133,45	R\$ 1.763,84	R\$ 885,00	R\$ 20.118,38
TOTAL	R\$ 53.321,24	R\$ 2.000,00	R\$ 171,00	R\$ 55.492,24	R\$ 4.439,38	R\$ 6.104,15	R\$ 1.541,45	R\$ 123,32	R\$ 169,56	R\$ 4.824,35	R\$ 369,95	R\$ 508,68	R\$ 5.071,04	R\$ 2.124,00	R\$ 73.785,73

Salário líquido (desconto de INSS) R\$ 49.388,09

### DESPESAS MENSIS APRESENTADAS PELA OSC

1. Pessoal e Encargos	R\$ 73.785,73
2. Utilidades e Ocupação	R\$ 11.620,00
Locação de Imóveis	R\$ 9.200,00
Energia Elétrica	R\$ 1.500,00
Internet/Telefone	R\$ 420,00
Água e Esgoto	R\$ 500,00
3. Material de Uso e Consumo	R\$ 2.894,27
Materiais de Consumo	R\$ 1.094,27
Combustível	R\$ 1.800,00
4. Serviços Prestados por Terceiros	R\$ 9.700,00
Manutenções	R\$ 1.500,00
Assessoria Contábil	R\$ 4.000,00
Prestador de Serv. PJ (2 Pedagogo MEI)	R\$ 4.200,00

TOTAL DE DESPESAS R\$ 98.000,00  
TOTAL POR VAGA R\$ 4.900,00

*[Assinatura]*



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2025

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR052802/2023  
DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO: 19/09/2023 ÀS 10:16

SINDICATO DOS EMP.EM TURISMO E HOPITALIDADE DE SOROCABA, CNPJ n. 60.113.008/0001-96, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALEX DA SILVA PEREIRA;

E  
SINDICATO INSTITUICOES BENEFICENTES FIL REL EST S PAULO, CNPJ n. 65.718.751/0001-93, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CASSIANO RICARDO FAEDO NABUCO DE ABREU;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2023 a 31 de agosto de 2025 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **EMPREGADOS EM TURISMO E HOSPITALIDADE NAS INSTITUIÇÕES BENEFICENTES, FILANTRÓPICAS E RELIGIOSAS**, com abrangência territorial em **Águas de Santa Bárbara/SP, Angatuba/SP, Araçoiaba da Serra/SP, Avaré/SP, Botucatu/SP, Capão Bonito/SP, Capela do Alto/SP, Cerquilha/SP, Cesário Lange/SP, Conchas/SP, Coronel Macedo/SP, Guapiara/SP, Ibiúna/SP, Iperó/SP, Iporanga/SP, Itaberá/SP, Itaí/SP, Itapetininga/SP, Itapeva/SP, Itaporanga/SP, Itararé/SP, Itatinga/SP, Laranjal Paulista/SP, Mairinque/SP, Paranapanema/SP, Pardinho/SP, Pereiras/SP, Piedade/SP, Pilar do Sul/SP, Porangaba/SP, Porto Feliz/SP, Ribeirão Branco/SP, Riversul/SP, Salto de Pirapora/SP, Salto/SP, São Manuel/SP, São Miguel Arcanjo/SP, São Roque/SP, Sarapuí/SP, Sorocaba/SP, Tapiraí/SP, Taquaritinga/SP, Taquarituba/SP, Tatuí/SP, Tietê/SP e Votorantim/SP.**

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024

Garantia de piso salarial ou salário de ingresso nos valores abaixo, sendo que nenhum empregado admitido poderá perceber menos do estabelecido.

PISOS SALARIAIS	
a) Técnico de Enfermagem	R\$ 2.775,00
b) Auxiliar de Enfermagem	R\$ 2.058,00
c) Cuidador de Idoso	R\$ 1.570,00
d) Professor de Educação Infantil	R\$ 2.804,00
Terceiro Setor	



e) Instrutores de Atividade de Educação Física	R\$ 2.314,00
f) Educador Terceiro Setor	R\$ 2.205,00
g) Auxiliar de Educação Infantil (ADI) / Monitores	R\$ 1.811,00
h) Assistente Social	R\$ 1.912,00
i) Demais Empregados	R\$ 1.560,00
j) Menor Aprendiz	R\$ 1.550,00

**a) Piso Salarial de Técnico de Enfermagem e Auxiliar de Enfermagem** – Conforme permissivo constada decisão proferida na ADI 7222 em relação a aplicação do Piso Nacional da Lei 14.434/2022 e, visando a manutenção dos postos de trabalho e subsistência das Entidades, o piso salarial dos técnicos de enfermagem e auxiliares de enfermagem (Artigo 15-A da Lei 7498/1986) ficam estabelecidos em valores inferiores ao valor do Piso Nacional.

**a.1)** As situações excepcionais que comprovadamente justifiquem nova negociação de valores diferentes do estabelecido na tabela acima, deverão contar com a assistência obrigatória dos Sindicatos Profissional e Patronal para firmar acordo coletivo de trabalho, sob pena de ineficácia do instrumento coletivo, devendo o empregador interessado dar ciência por escrito aos Sindicatos para que eles participem dos entendimentos.

**a.2)** As Entidades elegíveis e que estejam recebendo assistência financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Salarial Nacional (Portaria GM/MS Nº 1.135, de 16 de agosto de 2023), deverão aplicar os valores do Piso Nacional da Lei 14.434/2022:

<b>Técnico de enfermagem</b>	R\$ 3.325,00
<b>Auxiliar de enfermagem</b>	R\$ 2.375,00

**a.3)** Os valores dos Pisos Salariais de **Técnico de Enfermagem e Auxiliar de Enfermagem** são devidos a partir de **01/07/2023**, podendo as diferenças porventura existentes serem pagas em **04 (quatro) parcelas consecutivas** a partir do **mês de competência de setembro/2023**.

**b) Piso Salarial de Professor de Educação Infantil Terceiro Setor** – Ocorrendo repasse de verba pela Secretaria Municipal de Educação (SME) para as Organizações parceiras, o Piso Salarial constante na tabela acima, deverá ser igualado ao Piso Nacional do professor estabelecido em Lei Federal, na época da concessão da verba e na forma em que for repassado.

**Parágrafo Primeiro:** Para os empregados contratados com jornada reduzida de trabalho será observado piso salarial proporcional ao número de horas trabalhadas, ficando garantido, no mínimo, piso salarial correspondente ao salário-mínimo vigente.

**Parágrafo Segundo:** Os empregadores que possuam planos de cargos e salários já implantados e, desde que a menor faixa de salário seja igual ou superior ao piso salarial constante da presente cláusula deverão aplicar o índice de **4% (quatro por cento)** sobre as faixas existentes. Os empregadores enquadrados nesta situação deverão, em um prazo de 30 (trinta) dias, dar ciência à Entidade Sindical Profissional do plano de cargo e salário praticado para ratificação por acordo coletivo de trabalho.

**Parágrafo Terceiro:** Os empregadores que venham a implantar plano de cargos e salários

deverão formalizá-lo através de acordo coletivo de trabalho com a Entidade Sindical Profissional.

**Parágrafo Quarto:** Os empregadores que possuam Acordos Coletivos de Trabalho firmado com a Entidade Sindical Profissional estabelecendo pisos salariais diferenciados daqueles que estão em vigência deverão aplicar o mesmo índice de **4% (quatro por cento)** sobre os valores estabelecidos nos Acordos Coletivos de Trabalho.

#### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:** 01/09/2023 a 31/08/2024

Em **01/09/2023** fica estabelecido reajuste salarial de **4% (quatro por cento)** incidentes sobre os salários de **31/08/2023**, podendo ser compensadas as antecipações espontâneas concedidas no período de 01/09/2022 a 31/08/2023.

**Parágrafo Único:** Sem prejuízo do reajuste estabelecido na presente cláusula, os empregados que percebam salário superior a R\$ 2.000,00 (dois mil reais) têm garantido o direito de livre negociação com o empregador para estabelecer melhores condições salariais segundo ajuste das partes e suas conveniências.

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL**

Faculdade do empregador em conceder aos empregados, no 15º dia subsequente à data de pagamento da remuneração referente ao mês anterior, adiantamento salarial de até 40% (quarenta por cento) do salário do empregado.

#### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DO SALÁRIO**

Os empregadores ficam obrigados a pagar aos empregados a remuneração mensal até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

**Parágrafo Único:** A inobservância do prazo previsto na presente cláusula acarretará ao empregador uma multa, a favor do empregado, correspondente a 1/30 (um trinta avos) da remuneração devida, por dia de atraso, independente das demais cominações legais.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO EM CHEQUE**



Os empregadores que não efetuarem o pagamento dos salários em moeda corrente, considerando o "cheque salário" como tal, ou que efetuarem depósito em conta do empregado, deverão proporcionar ao mesmo tempo hábil para o recebimento no Banco, dentro da jornada de trabalho, desde que coincidente com o horário bancário, excluindo-se os horários de refeição/descanso, mediante escala determinada pelo empregador.

#### **CLÁUSULA OITAVA - RECIBOS DE PAGAMENTO**

Os empregadores fornecerão aos seus empregados recibo de pagamento contendo identificação do empregador, discriminação dos valores pagos, inclusive os adicionais de quaisquer naturezas, descontos efetuados e depósitos relativos ao FGTS.

**Parágrafo Único:** A entrega do recibo de pagamento deverá ser feita no ato do pagamento dos salários.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA NONA - INTEGRAÇÃO DAS HORAS EXTRAS / ADICIONAL NOTURNO**

A média das horas extras e do adicional noturno, habitualmente trabalhadas, será computada para pagamento de férias, 13º salário e indenização integral, ou proporcional, bem como nos depósitos fundiários e no adicional por tempo de serviço.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - SERVIÇOS EXTERNOS**

Caso haja prestação eventual de serviços externos que resulte ao empregado despesas superiores às habituais no que se refere a transporte, estadia e alimentação e desde que tais despesas estejam anteriormente contratadas, o empregador reembolsará a diferença mediante comprovação.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Garantia ao empregado substituto do mesmo salário percebido pelo empregado substituído, desde que esteja exercendo a mesma função do substituído por período superior a 30 (trinta) dias.



## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SALÁRIO ADMISSÃO**

Garantia ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, de igual salário ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

**Parágrafo Único:** Às empresas que praticam sistema de faixas salariais por cargo fica autorizada a admissão pelo salário referente ao cargo.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADIANTAMENTO DE PARCELA DO 13º SALÁRIO**

Os empregadores pagarão, antecipadamente, 50% (cinquenta por cento) do 13º salário quando do início do gozo de férias do empregado, desde que solicitado pelo mesmo por escrito, no mês de janeiro.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PAGAMENTO 13º SALÁRIO**

Os empregadores efetuarão o pagamento do 13º salário de seus empregados nos prazos estabelecidos em Lei, ou seja, metade até 30/11 e a outra metade até 20/12.

**Parágrafo Único:** A falta de pagamento nos prazos estipulados em Lei acarretará para o empregador multa de 5% (cinco por cento), além de juros e correção monetária.

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com acréscimo de 70% (setenta por cento) para as duas (02) primeiras horas e 100% (cem por cento) para as demais, sobre a hora normal.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

A partir de 01/03/2018, o valor do adicional por tempo de serviço permanecerá congelado, sendo colocado nos recibos de pagamento do empregado de forma discriminada, sem que se confunda com o valor do salário mensal a ser reajustado anualmente, respeitando-se desta forma o direito adquirido do empregado.

### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ADICIONAL TRABALHO NOTURNO**

Pagamento de 30% (trinta por cento) de adicional para o trabalho prestado entre 22:00 e 5:00 horas.

### **Adicional de Insalubridade**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - INSALUBRIDADE / PERICULOSIDADE**

Aos empregados que trabalharem em setores onde já constatada insalubridade e/ou periculosidade será pago o adicional determinado pelo laudo pericial.

**Parágrafo Único:** Os empregadores e/ou a Entidade Sindical Profissional poderão solicitar aos órgãos competentes a verificação de existência de insalubridade e/ou periculosidade nos diversos setores do local de trabalho com o objetivo de fixação e pagamento dos percentuais em graus máximo, médio ou mínimo.

### **Prêmios**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - PRÊMIO MENSAL DE PERMANÊNCIA**

A partir de 01/03/2018, os empregados que não tinham adquirido direito ao Adicional por Tempo de Serviço (biênio) e os empregados contratados a partir desta data base (01/03/2018), depois de completar 02 (dois) anos de contrato de trabalho na mesma empresa receberá, mensalmente, a título de prêmio, a importância de 1% (um por cento) do salário base para cada ano trabalhado, limitado ao máximo de 10% (dez por cento).

### **Auxílio Habitação**



## CLÁUSULA VIGÉSIMA - SALÁRIO HABITAÇÃO

Para os empregados residentes no local de trabalho será computado 25% (vinte e cinco) de seu salário a título de habitação, nos termos da Lei 8860 de 24.03.94.

**Parágrafo Primeiro:** Nas folhas de pagamento e nos respectivos recibos deverá constar, com destaque, a parcela fixada para o salário habitação, tanto na coluna de verba a receber, como na coluna de desconto.

**Parágrafo Segundo:** Este desconto não será processado no pagamento de férias indenizadas, aviso prévio indenizado e 13º salário.

**Parágrafo Terceiro:** O salário mais habitação servirão de base para o pagamento das verbas previdenciárias, FGTS, PIS e Imposto de Renda.

**Parágrafo Quarto:** Para os empregados residentes no emprego, fica assegurado um prazo de 30 (trinta) dias após a cessação do trabalho, se o aviso prévio não for trabalhado e de 60 (sessenta) dias, contados do início do aviso-prévio, se o mesmo for trabalhado, para que o imóvel seja desocupado, mediante as seguintes condições:

a) Por ocasião da formalização da dispensa, isto é, da homologação da rescisão do contrato, o empregado receberá 50% do valor das verbas rescisórias;

b) Os restantes 50% serão depositados mediante recibo e na mesma oportunidade junto à Entidade Sindical Profissional sendo liberados somente após a efetiva entrega das chaves do imóvel pelo empregado.

**Parágrafo Quinto:** Nos casos de dispensa por justa causa, a desocupação do imóvel deverá ser imediata.

**Parágrafo Sexto:** É concedida uma tolerância máxima de 10 (dez) dias para a desocupação do imóvel. Transcorrido esse prazo, o empregado residente fica sujeito a uma multa diária de 5% (cinco por cento) de seus vencimentos até a entrega das chaves do imóvel, sem prejuízo da adoção das medidas judiciais cabíveis na espécie.

**Parágrafo Sétimo:** Aos dependentes do empregado falecido, como tais considerados a viúva ou a companheira e/ou filhos que com ele estejam coabitando no local de trabalho, será assegurado o prazo de 60 (sessenta) dias, contados da data do óbito, para a desocupação do imóvel cedido pelo empregador para sua residência.

### Auxílio Alimentação

## CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - VALE REFEIÇÃO

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024

Os empregados que não possam ser atendidos pelo sistema de refeição do empregador, no

próprio local de trabalho ou em restaurantes conveniados, terão direito a vale refeição no valor de **R\$ 28,00** (vinte e oito reais) por dia trabalhado.

**Parágrafo Primeiro:** Em caso de falta devidamente justificada, não será descontado do empregado o vale refeição do dia.

**Parágrafo Segundo:** O sistema de refeição do empregador, constante do "caput" da presente cláusula deverá atender aos padrões normais de refeição sendo constituída, no mínimo, de carne ou frango ou peixe.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CESTA BÁSICA / VALE ALIMENTAÇÃO**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

Independentemente do fornecimento do vale refeição, os empregadores concederão mensalmente a seus empregados que cumpram carga horária integral de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e que ganhem até 02 (dois) pisos salariais vale alimentação no valor de **R\$ 180,00** (cento e oitenta reais), podendo tal benefício ser concedido através do fornecimento de cesta básica mensal com no mínimo 30 (trinta) quilos conforme abaixo especificado:

10 Kg. Arroz Agulhinha – Tipo 02

03 Kg. Feijão Cariquinha

05 Kg. Açúcar Refinado

04 Lt. Óleo de Soja (900 ml)

01 Kg. Sal Refinado

02 Pct. Café Torrado e Moído (500 grs)

03 Pct. Macarrão (500 grs.)

02 Pct. Farinha de Mandioca (500 grs)

01 Kg. Farinha de Trigo

01 Pct. Fubá (500 grs.)

01 Lt. Extrato de Tomate (140 grs.)

01 Pct. Bolacha Recheada (200 grs.)

01 Und. Creme Dental (50 grs.)

01 Pct. Esponja de Aço (08 und)



01 Und. Sabonete (90 grs.)

05 Und. Sabão em Pedra

01 Und. Recipiente para embalar os 30Kgs de produtos

**Parágrafo Primeiro:** A ocorrência de 01 (uma) falta injustificada ao trabalho não retira do empregado o direito do recebimento do benefício previsto na presente cláusula.

**Parágrafo Segundo:** O benefício previsto nesta cláusula deverá ser concedido aos empregados (as) por ocasião das férias, da licença maternidade, do auxílio-doença e do acidente de trabalho, sendo que nestes dois últimos casos (auxílio-doença e acidente de trabalho) a concessão do benefício será garantida por um prazo máximo de 06 (seis) meses.

**Parágrafo Terceiro:** A concessão objeto da presente cláusula tem por base orientação jurisprudencial, no sentido de que a cesta básica não tem natureza salarial, cuidando-se, pois, de cláusula social.

**Parágrafo Quarto:** Ficam respeitadas as condições mais benéficas ao empregado.

#### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - VALE TRANSPORTE**

O vale transporte a que tem direito os empregados será concedido na forma da legislação pertinente.

#### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PLANO ODONTOLÓGICO**

Fica estabelecida a obrigatoriedade do presente Plano Odontológico, no valor mensal de **R\$ 14,77** (quatorze reais e setenta e sete centavos) por empregado, para cumprimento e pagamento integral pelo empregador, devendo conter as seguintes coberturas.

##### **Parágrafo Primeiro:**

Os procedimentos cobertos tanto para empregados quanto dependentes contemplam: rol mínimo da ANS, quais sejam, cirurgia, dentística, diagnóstico, endodontia, odontopediatria, pacientes especiais, prótese, periodontia, radiologia, urgência, prevenção em saúde bucal, bem como, **mais de 27 (vinte e sete) procedimentos adicionais** nas seguintes coberturas: prótese dentária, cirurgia, dentística, emergência, endodontia, odontologia legal, odontopediatria, periodontia, prevenção, radiologia.

##### **Parágrafo Segundo:**

**I** - As Entidades Sindicais signatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho estabeleceram parceria para contratação do presente benefício com a plataforma Central dos Benefícios através da Win Administradora de Benefícios, empresa autorizada pela ANS (Agência Nacional de Saúde), que por meio de operadora de serviços odontológicos, oferece todos os procedimentos elencados no parágrafo primeiro.

**II** - Para que haja o pleno cumprimento da presente cláusula, o empregador deve realizar a contratação pelo Portal do Cliente disponível no endereço: <https://portal.centraaldosbeneficios.com.br/adesao/>, dar o aceite ao TERMO DE ADESÃO do benefício para assim, ter pleno acesso ao Sistema Integrado de Benefícios – SIB. O empregador também poderá acessar o seguinte link: <https://planos.centraaldosbeneficios.com.br/o/>, onde constam todas as informações do presente Plano Odontológico, bem como, quaisquer informações e dúvidas que houver poderão ser resolvidas através dos canais da central de atendimento do parceiro.

**III** - Os empregadores que oferecerem o Plano Odontológico previsto nesta cláusula aos seus empregados por meio de outro prestador contratado, devidamente registrado na ANS (Agência Nacional de Saúde) e desde que fique comprovado, que tal prestador garanta o atendimento e vantagens previstos no Parágrafo Primeiro desta cláusula e que, tais benefícios não sejam inferiores e/ou em menor quantidade dos que lá estão elencados e desde que, não haja qualquer prejuízo econômico aos empregados, poderão requerer a suspensão do cumprimento da presente cláusula com a parceria indicada.

**IV** - Para análise da suspensão do cumprimento da presente cláusula, o empregador deve enviar para o e-mail do Sindicato Profissional: **a)** cópia do contrato com o prestador de serviço; **b)** a relação dos empregados que utilizam o benefício; **c)** o último boleto pago ao prestador com autenticação bancária legível; **d)** demais documentos que comprovem não existir ônus aos empregados; **e)** comprovação anual da permanência dos empregados no benefício contratado.

Não atendidas as condições descritas neste item, para que haja autorização da suspensão do cumprimento do benefício “PLANO ODONTOLÓGICO”, o empregador estará, após avisado pelo Sindicato Profissional, sujeito ao cumprimento integral da presente cláusula.

**V**- Após realizarem a contratação do presente Plano Odontológico com a Central dos Benefícios, os empregadores e empregados, contarão ainda com os seguintes diferenciais:

- Custo diferenciado para toda a categoria
- Plano Nacional com a maior rede credenciada do país
- Sem carência e sem Coparticipação
- Parceria com hospital para realização de diagnóstico precoce do câncer bucal
- Dentista On-Line - Orientação para melhor direcionamento
- Descontos Exclusivos entre 5% e 75% em Drogarias de rede parceiras

**Parágrafo Terceiro:**



Em virtude do inadimplemento com consequente descumprimento desta cláusula, ocasionando assim, manifesta lesão ao direito coletivo dos empregados, o empregador fica obrigado a indenizar os empregados, individualmente, em 10% (dez por cento) do piso salarial da categoria correspondente, por mês de descumprimento.

**Parágrafo Quarto:**

O descumprimento da presente cláusula constante da Convenção Coletiva de Trabalho, acarreta ao empregador o pagamento de multa pecuniária, a favor do Sindicato Profissional, de 10% (dez por cento) calculada sobre o montante dos valores do benefício mensal não recolhidos, devendo ainda o benefício ser reativado de imediato junto à parceira indicada.

**Parágrafo Quinto: LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)**

As partes signatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como os demais parceiros envolvidos se comprometem a tratar os dados pessoais e sensíveis de trabalhadores e empregadores obtidos em decorrência do presente benefício com observância às determinações contidas na Lei nº 13.709/18 (LGPD).

**Auxílio Creche**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CRECHES**

As empresas que não possuírem creches próprias pagarão a suas empregadas-mães um auxílio creche equivalente a 20% (vinte por cento) do salário normativo, por mês e por filho até 03 (três) anos, 11 (onze) meses e 29 (vinte e nove) dias de idade, desde que lhes sejam apresentados recibos de pagamento.

**Parágrafo Único:** O auxílio creche poderá ser substituído pela concessão de vagas junto a creches, sem nenhum ônus para a empregada- mãe.

**Outros Auxílios**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PROGRAMA BEM-ESTAR INTEGRAL (SEGBEM)**

O benefício de seguro e proteção à saúde estabelecido na presente cláusula visa garantir melhores condições à categoria, proporcionando segurança e vantagens aos trabalhadores e empregadores.

**Parágrafo Primeiro:**

Fica estabelecida a obrigatoriedade do presente seguro de acidentes pessoais e assistências, para cumprimento e pagamento integral pelo empregador, no valor mensal de **R\$ 18,30**

(dezoito reais e trinta centavos) por empregado, conforme as seguintes tabelas de coberturas e assistências:

#### ASSISTÊNCIAS PARA OS TRABALHADORES

BENEFÍCIOS	VALOR	PARCELAS	DESCRIÇÃO
COMPLEMENTO DE REMUNERAÇÃO POR AFASTAMENTO	R\$ 1.000,00	1	Afastamento por doença por período superior a 90 dias.
KIT NATALIDADE	R\$ 450,00	-	Nascimento de filho(a) da empregada titular.
CASAMENTO	R\$ 900,00	1	Em caso de casamento do titular.
CLUBE DE VANTAGENS	-	-	Rede nacional de descontos.

#### COBERTURAS SECURITÁRIAS PARA OS TRABALHADORES

BENEFÍCIOS	VALOR	DESCRIÇÃO
MORTE ACIDENTAL - MA	R\$ 15.000,00	Morte do segurado em consequência exclusiva de acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.
DIÁRIA DE INTERNAÇÃO HOSPITALAR POR ACIDENTE - DIHA	Até 30 diárias de R\$ 200,00 cada	Em caso de hospitalização causada exclusivamente por acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.
4 SORTEIOS MENSAIS (SÉRIE FECHADA)	R\$ 500,00	Valores líquidos de Imposto de Renda.

#### ASSISTÊNCIAS PARA AS EMPRESAS

BENEFÍCIOS	VALOR	PARCELAS	DESCRIÇÃO
REEMBOLSO DE RESCISÃO	Até R\$ 2.000,00	1	Pagamento de rescisão de empregado com no mínimo sete anos de vínculo empregatício ininterrupto em regime CLT.
LICENÇA-PATERNIDADE	R\$ 450,00	1	Licença do empregado titular.
LICENÇA-MATERNIDADE	R\$ 600,00	1	Licença da empregada titular.
AFASTAMENTO POR ACIDENTE DE EMPREGADO	R\$ 1.500,00	1	Afastamento do titular por acidente, superior a 30 dias.

#### COBERTURA SECURITÁRIA PARA AS EMPRESAS

BENEFÍCIOS	VALOR	DESCRIÇÃO
RESCISÃO TRABALHISTA EM CASO DE MORTE ACIDENTAL	Até R\$ 2.000,00	Reembolso de despesas com pagamento de verbas rescisórias, em consequência exclusiva de morte acidental do segurado, exceto se decorrente de riscos excluídos.

#### Parágrafo Segundo:

I - As Entidades Sindicais signatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho estabeleceram parceria com a Central dos Benefícios que será responsável por toda gestão e viabilização das apólices de seguro emitidas por intermédio das Empresas Seguradoras que



#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - REVISÃO DA CONVENÇÃO**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial da presente Convenção Coletiva de Trabalho observará as decisões das assembleias das Entidades Sindicais subscritoras.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - MESA DE NEGOCIAÇÃO**

Os sindicatos, profissional e patronal convencionam que, durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, será mantida uma comissão com representantes dos dois sindicatos, com a finalidade de discutirem as adequações das condições de trabalho e demais necessidades das categorias, podendo a qualquer tempo negociar condições de trabalho e cláusulas econômicas, reabrindo a negociação ora firmada.

}

**ALEX DA SILVA PEREIRA**

Presidente

**SINDICATO DOS EMP.EM TURISMO E HOPITALIDADE DE SOROCABA**

**CASSIANO RICARDO FAEDO NABUCO DE ABREU**

Presidente

**SINDICATO INSTITUICOES BENEFICENTES FIL REL EST S PAULO**

**ANEXOS  
ANEXO I - ATA AGE**

**ATA ASSEMBLEIA SINDICATO PROFISSIONAL**

Anexo (PDF)



**Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Sorocaba**  
AVENIDA COMENDADOR CAMILLO JULIO - NUMERO - 255 - JD IBITI DO PACO SOROCABA SP 18086-000  
CNPJ: 71.480.560/0001-39 - ISNC. ESTADUAL N° - DISPENSADA  
Informações e/ou Reclamações - Ligue 0800-7701195

SEGUNDA VIA

Nº Documento: 20231027043

ESCRITÓRIO SOROCABA

Matricula - DV  
000027043-01

CLIENTE  
CASA NOSSA SENHORA DAS GRACAS

CPF/CNPJ:  
19.XXX.XXX/XXXX-XX

VENCIMENTO  
02/12/2023

INSCRIÇÃO

001.101.281.0002.011

ENDEREÇO DO IMÓVEL

RUA DR FRANCISCO PRESTES MAIA, 330 - JD PAULISTANO SOROCABA SP 18040-650

FATURA

10/2023

RESPONSÁVEL

ENDEREÇO DE ENTREGA

2087256

RUA DR FRANCISCO PRESTES MAIA, 330 - JD PAULISTANO SOROCABA SP 1  
8040-650

ÁGUA

ESGOTO

LIGADA

LIGADA

ÚLTIMOS CONSUMOS

09/2023 -	66	08/2023 -	53
07/2023 -	60	06/2023 -	66
05/2023 -	71	04/2023 -	77

ECONOMIAS

CONS. POR ECONOMIA

OCORRÊNCIA

1 71

LEITURA

ANTERIOR

ATUAL

CONSUMO

(M³)

DIAS

CONSUMO/DIA

(M³)

1933

2004

71

34

2,09

19/09/2023

23/10/2023

NºHm: A21LM0043651

DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS E TARIFAS

CONSUMO POR FAIXA

VALOR R\$

ÁGUA

PUBLICO

001 UNIDADE

ATE 10 M3	- R\$ 6,03 (POR UNIDADE)
11 M3 A 15 M3	- R\$ 0,91 POR M3
16 M3 A 20 M3	- R\$ 1,32 POR M3
21 M3 A 25 M3	- R\$ 1,91 POR M3
26 M3 A 30 M3	- R\$ 2,11 POR M3
31 M3 A 40 M3	- R\$ 2,20 POR M3
41 M3 A 50 M3	- R\$ 2,32 POR M3
51 M3 A 75 M3	- R\$ 2,44 POR M3

10 M3

6,03

5 M3

4,55

5 M3

6,60

5 M3

9,55

5 M3

10,55

10 M3

22,00

10 M3

23,20

21 M3

51,24

ESGOTO

123,84

MULTA P/IMPONTUALIDADE

07/2023

3,97

ATUALIZACAO MONETARIA

07/2023

1,97

CORRECAO CREDITAC 2023 07/2023

0,85

TOTAL

R\$

256,31

SR. USUARIO: EM 02/12/2023, REGISTRAMOS QUE V.SA. ESTAVA EM DEBITO COM O SAAE SOROCABA.  
COMPARECA A UM DOS NOSSOS POSTOS DE ATENDIMENTO PARA REGULARIZAR SUA SITUACAO.EVITE O CORTE.  
CASO O SEU DEBITO TENHA SIDO PAGO APOS A DATA INDICADA,DESCONSidere ESTE AVISO.

INFORMAÇÕES SOBRE O CONTROLE DE QUALIDADE DA ÁGUA PARA CONSUMO HUMANO  
(Decreto nº 5.440 e Portaria nº 2.914)

GERÊNCIA REGIONAL: SAAE-SOROCABA

Mês/Ano: 09/2023

REDE DE DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA

TURBIDEZ (uT)

CLORO (mg/L)

PARÂMETROS (Valores Médios)

0,60

1,09

VIA CLIENTE

AUTENTICAÇÃO MECÂNICA

Emitido por: INTERNET

Emitido em: 04/12/2023



MATRÍCULA DV  
000027043-01

INSCRIÇÃO  
001.101.281.0002.011

FATURA  
10/2023

VENCIMENTO 02/12/2023

VALOR R\$

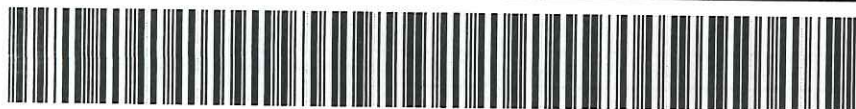
256,31

GRUPO: 1

FIRMA: 1

82630000002-1 56310091001-4 00002704301-7 10202390003-2

VIA SOROCABA



AUTENTICAÇÃO MECÂNICA





**Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Sorocaba**  
AVENIDA COMENDADOR CAMILLO JULIO - NUMERO - 255 - JD IBITI DO PACO SOROCABA SP 18086-000  
CNPJ: 71.480.560/0001-39 - ISNC. ESTADUAL N° - DISPENSADA  
Informações e/ou Reclamações - Ligue 0800-7701195

SEGUNDA VIA

N° Documento: 20231027043

ESCRITÓRIO

SOROCABA

CÓDIGO PARA  
DÉBITO AUTOMÁTICO  
0100027043-01

Matrícula - DV

CLIENTE

CPF/CNPJ:

000027043-01

CASA NOSSA SENHORA DAS GRACAS

19..65.XXX/XXXX-XX

VENCIMENTO  
02/12/2023

INSCRIÇÃO

ENDEREÇO DO IMÓVEL

001.101.281.0002.011

RUA DR FRANCISCO PRESTES MAIA, 330 - JD PAULISTANO SOROCABA SP 18040-650

FATURA

10/2023

RESPONSÁVEL

ENDEREÇO DE ENTREGA

2087256

RUA DR FRANCISCO PRESTES MAIA, 330 - JD PAULISTANO SOROCABA SP 1  
8040-650

ÁGUA

ESGOTO

LIGADA

LIGADA

ÚLTIMOS CONSUMOS

09/2023 - 66 08/2023 - 53

07/2023 - 60 06/2023 - 66

05/2023 - 71 04/2023 - 77

ECONOMIAS

CONS. POR ECONOMIA

OCORRÊNCIA

1

71

LEITURA

CONSUMO

CONSUMO/DIA

ANTERIOR

ATUAL

(M³)

DIAS

(M³)

1933

2004

71

34

2,09

19/09/2023

23/10/2023

NºHm: A21LM0043651

DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS E TARIFAS

CONSUMO POR FAIXA

VALOR R\$

CREDTACPARCELA 98/144

6,34

## RECIBO DE PAGAMENTO DE ALUGUEL

Eu, Marlei Moraes Dias inscrita no RG sob o nº 8.491.293-5 SSP/SP e no CPF sob o nº 890.171.458-20, recebi da Casa Nossa Senhora das Graças, inscrita sob o CNPJ 19.658.159/0001-26, o valor do imóvel localizado na Rua Doutor Francisco Prestes Maia, nº 320, Jardim Paulistano – Pago com Recursos do Termo de Colaboração 21.752/2019 – Pref. Municipal de Sorocaba (SECID).

- Aluguel Ref. Dezembro: R\$ 4.250,00
- (-) IRRF: R\$ 726,76

Valor Total: R\$ 3.523,73

Sorocaba, 08 de Janeiro de 2024.



Marlei Moraes Dias



## RECIBO DE PAGAMENTO DE ALUGUEL

Eu, Marlei Moraes Dias inscrita no RG sob o nº 8.491.293-5 SSP/SP e no CPF sob o nº 890.171.458-20, recebi da Casa Nossa Senhora das Graças, inscrita sob o CNPJ 19.658.159/0001-26, o valor do aluguel do imóvel localizado na Rua Doutor Francisco Prestes Maia, nº 330, Jardim Paulistano. Pago com Recursos do Termo de Colaboração nº 10.511/2019 – Pref. Municipal de Sorocaba (SECID).

- Aluguel referente Dezembro: R\$ 4.250,00
- (-) IRRF: R\$ 726,27

Valor Total: R\$ 3.523,73

Sorocaba, 08 de Janeiro de 2024.



MARLEI MORAES DIAS